



COMUNE DI PERFUGAS

Provincia di Sassari

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 63
del 27/09/2023

OGGETTO: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 -Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale.

L'anno duemilaventitre, addì ventisette del mese di settembre alle ore 17.40 nella sala delle adunanze della Casa comunale, regolarmente convocata mediante avvisi, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

FILIZIU GIOVANNI	SINDACO	In Sede
PORCU MICHELANGELO	ASSESSORE	In Sede
COSSU ANTONIO ANDREA	ASSESSORE	Assente
TRUDDAIU ALESSANDRO	ASSESSORE	Assente
MAXIA SOFIA	ASSESSORE	In Sede

Totale presenti n. 3 Totale assenti n. 2

Assiste il Segretario Comunale dr. Antonio Mastinu, con le funzioni di cui all'art. 97, comma 4, lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, presente in sede.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione n. 42 del 27.07.2022 il Consiglio comunale ha approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2023-2025
- con deliberazione del C.C. n. 12 del 03.05.2023 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con deliberazione n. 13 del 03.05.2023 il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025 con i relativi allegati;

Vista la propria deliberazione n. 56/2023 con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del DL 80/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), strumento che assorbe i seguenti atti di pianificazione e programmazione generale: a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025; b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025; c) Piano della Performance 2023-2025; d) Piano delle azioni positive 2023-2025; e) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025; f) Piano triennale della Formazione del Personale 2023-2025;

Viste le proprie deliberazioni n. 57/2023 e 59/2023 con le quali si è provveduto ad approvare l'adeguamento al nuovo sistema di classificazione (*Ordinamento professionale*) previsto dal CCNL Funzioni del 16.11.2022, della dotazione organica del Comune di Perfugas e la definizione dei nuovi profili professionali, con revisione del relativo mansionario del personale dipendente;

Richiamata, in particolare, la sottosezione 3.3 del PIAO "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023 - 2025" che prevede, tra l'altro, un piano di reclutamenti con l'individuazione delle aree di appartenenza e dei profili professionali richiesti;

Considerato che in riferimento al Piano triennale del fabbisogno di personale rappresentato nella sezione 3.3 del richiamato piano integrato si rende opportuno e necessario procedere ad una modifica ed integrazione poiché:

- sono state svolte nuove considerazioni e valutazioni riguardo all'assetto del personale ed alla necessità di garantire la continuità delle attività specialistiche di carattere tecnico;

- occorre provvedere alla temporanea assenza di personale ai sensi del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

Considerati l'attuale assetto organizzativo, la dotazione organica, le esigenze del contesto interno ed esterno e gli obiettivi programmatici dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, al fine di garantire la continuità dei servizi istituzionali ascritti al Settore Economico Finanziario, di dover programmare l'assunzione a tempo determinato e parziale, di n. 1 unità di personale, Istruttore Direttivo Contabile mediante utilizzo di personale di altro Ente ex comma 557 L.n. 311/2004;

Ritenuto pertanto di modificare la sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, nel testo allegato al presente atto che integralmente si richiama ed in particolare la parte relativa alle assunzioni di personale a tempo determinato;

Considerato che la proposta di modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Perfugas, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

Atteso che con riferimento alla Sezione 3. Organizzazione e capitale umano", sottosezione "3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale" del PIAO 2023-2025 dedicato al Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2023- 2025, è stato acquisito il parere del revisore dei conti con verbale n. 124/2023;

Visto:

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica di cui alla proposta in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile di cui alla proposta in oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- lo statuto comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- Il Regolamento di Contabilità;

Con votazione favorevole unanime, espressa in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

Di approvare le premesse a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di modificare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con Deliberazione di G.C. n. 56/2023, nel testo che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale, limitatamente alla seguente sezione:

- sezione 3. "Organizzazione e Capitale Umano", Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

Di dare atto che per la suddetta variazione alla sezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" è stato acquisito il parere del Revisori dei Conti;

Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale come aggiornata con il presente atto potrà comunque essere oggetto di ulteriori modifiche, sia in termini di determinazione delle figure necessarie che in relazione ai profili professionali richiesti oltre che alle procedure di reclutamento utilizzate, qualora dovessero sopravvenire nuove esigenze conseguenti a mutamenti del quadro normativo di riferimento ovvero agli sviluppi del processo di riorganizzazione dell'Ente.

Di dare atto che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 56 del 09.08.2023;

Di disporre che gli Uffici competenti provvedano alla pubblicazione della presente Deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno

della Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113. 7.

Di disporre che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, come modificato ed aggiornato con la presente Deliberazione, venga trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113.

Inoltre, considerata l'urgenza di dare esecuzione all'attività programmata, con successiva votazione favorevole e unanime, espressa in modo palese per alzata di mano, la presente deliberazione **viene dichiarata** immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

Si dà atto che la presenza, l'identità personale dei componenti e l'esito della votazione, sono stati accertati dal Segretario Comunale, presente in sede.

COMUNE DI PERFUGAS

Provincia di Sassari

**Delibera della G.C.
n. 63 del 27/09/2023**

OGGETTO: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 -Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to Giovanni Filiziu

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dr. Antonio Mastinu

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

COMUNE DI PERFUGAS

Provincia di Sassari

OGGETTO: Approvazione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 -Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Pareri di cui all'art. 49 comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla legge 213/2012 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000

Sulla proposta di deliberazione di cui all' oggetto i sottoscritti responsabili hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Settore esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Perfugas, 26/09/2023

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario

F.to Giovanni Filiziu

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Finanziario, attesta che:

Ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e per quanto riguarda la regolarità contabile esprime parere favorevole sulla proposta in oggetto.

Perfugas, 26/09/2023

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to Giovanni Filiziu

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa del Comune di Perfugas è così composta, giusta deliberazione di G.C. n. 57 del 14.07.2021:

MACROSTRUTTURA E ORGANIGRAMMA

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	SETTORE AMMINISTRATIVO	SETTORE TECNICO MANUTENTIVO VIGILANZA ATTIVITA' PRODUTTIVE	SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE E CULTURALE
Dipendenti assegnati n. 3: Cat. C	Dipendenti assegnati n. 1: Cat. D n. 2: Cat. C	Dipendenti assegnati n. 1: Cat. D n. 3: Cat. C n. 1: Cat. B3 n. 1: Cat. B	Dipendenti assegnati n. 1: Cat. D n. 1: Cat. B3

Numero dipendenti in servizio al 31.12.2022: 14.

Numero 1 unità di personale è stata assunta ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 311/2004.

Numero 1 unità di personale ha prestato la propria attività lavorativa in convenzione presso altro Ente, ai sensi dell'art. 14 del CCNL/2004, giusta convenzione approvata con deliberazioni di G.C. n. 5 del 24.01.2022, con decorrenza dal 01.02.2022 al 31.03.2023.

GENERE	CAT. B	CAT. B3	CAT. C	CAT. D
Donne	0	1	3	4

Uomini	1	1	6	1
Totale	1	2	9	5

Con la deliberazione di G.C. n. 57/2021 sono stati, inoltre, approvati l'organigramma e il funzionigramma, con cui si individua e si definisce la struttura fondamentale dell'Ente.

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Nell'ambito dell'organizzazione del lavoro, rientra l'adozione di modalità alternative di svolgimento della prestazione lavorativa, quale il lavoro agile caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi lavoro, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, a favorire la crescita della sua produttività.

Il lavoro agile è stato introdotto nell'ordinamento italiano dalla Legge n. 81/2017, che focalizza l'attenzione sulla flessibilità organizzativa dell'Ente, sull'accordo con il datore di lavoro e sull'utilizzo di adeguati strumenti informatici in grado di consentire il lavoro da remoto. Per lavoro agile si intende quindi una modalità flessibile di esecuzione della prestazione di lavoro subordinato senza precisi vincoli di orario e luogo di lavoro, eseguita presso il proprio domicilio o altro luogo ritenuto idoneo collocato al di fuori della propria sede abituale di lavoro, dove la prestazione sia tecnicamente possibile, con il supporto di tecnologie dell'informazione e della comunicazione, che consentano il collegamento con l'Amministrazione, nel rispetto delle norme in materia di sicurezza e trattamento dei dati personali.

L'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 20.02.2023 ha approvato il Regolamento per la disciplina del lavoro agile, in esecuzione a quanto previsto dal Capo I del Titolo VI "Lavoro a distanza" del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022.

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

L'art. 39 della Legge n. 449/1997 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999.

L'obbligo di programmazione del fabbisogno del personale è altresì sancito dall'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, che precisa che la programmazione deve essere finalizzata alla riduzione

programmata delle spese del personale. Il D.Lgs. 165/2001, come recentemente modificato dal D.Lgs n.75/2017, dispone, inoltre (art. 6,c.4) che le PA adottino, annualmente, il piano triennale dei fabbisogni.

Sempre il D.Lgs n.165/2001, all'art. 35,c.4, stabilisce che la programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce il presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento.

In base a quanto stabilito dal decreto legislativo n. 118 del 2011, le amministrazioni pubbliche territoriali conformano la propria gestione a regole contabili uniformi definite sotto forma di principi contabili generali e di principi contabili applicati.

Il principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio prevedeva che all'interno della Sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione fosse contenuta anche la programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale.

La situazione appena descritta ha subito, però, una evoluzione in seguito all'entrata in vigore dell'art.6 del D.L. n.80/2021 il quale, con riferimento al personale, ha stabilito l'inserimento del Piano dei fabbisogni di personale nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ponendo dunque problemi di compatibilità del nuovo strumento con i contenuti della Parte 2° del DUP ed in particolare con quello concernente la programmazione del fabbisogno di personale.

Sul punto, la Commissione Arconet, nella seduta del 18 gennaio 2023, al fine di adeguare la disciplina del DUP all'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021, ha predisposto ed approvato lo schema del DM, di aggiornamento dell'allegato 4/1 al d.lgs. n. 118 del 2011, dove si prevede che la Parte 2 della Sezione Operativa del DUP (SeO) definisce, per ciascuno degli esercizi previsti nel DUP, non più la programmazione del fabbisogno di personale ma bensì le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. La stessa commissione, nella FAQ n.51, ha precisato in proposito che ogni ente dovrà indicare nella Parte 2° della SEO (Sezione operativa) del DUP le sole risorse finanziarie da destinare al fabbisogno del personale per ciascuno degli esercizi previsti e che di tali risorse bisognerà tenere conto in sede di predisposizione del bilancio di previsione finanziario e dunque anche nel PIAO che, per gli enti locali, deve essere approvato entro 30 giorni dal termine previsto dalla legge per l'approvazione del documento contabile (DM n.132/2022), attualmente stabilito al 30.04.2023 dall'art. 1, c. 775 della Legge n.197 del 29 dicembre 2022(Legge di stabilità 2023).

Si rende pertanto necessario procedere all'adeguamento del Documento di Programmazione(DUP) triennio 2023-2025, già approvato dalla Giunta e dal Consiglio comunale, rispettivamente, con deliberazioni n. 51 del 13.07.2022 e n. 42 del 27.07.2023, alle indicazioni fornite dalla Commissione Arconet.

La programmazione delle risorse finanziarie da destinare al fabbisogno di personale dovranno essere individuate con riferimento alle norme sul contenimento della spesa di personale ancora

vigenti e, soprattutto, nel rispetto di quelle sul calcolo delle capacità assunzionali dei Comuni introdotte negli ultimi anni, in particolare con il DL n.34/2019 (Cd Decreto crescita), convertito in Legge n.58/2019, che ha modificato radicalmente le regole di calcolo delle capacità assunzionali dei Comuni.

Nella predisposizione del PIAO 2023-2025, ai fini della programmazione dei fabbisogni di personale 2023-2025, si è tenuto conto dei seguenti indirizzi:

- conciliare le politiche di incremento occupazionale dell'Ente con il necessario contenimento e stabilizzazione della spesa di personale che costituisce componente di spesa rigida nella parte corrente del bilancio di previsione;
- sostituzione del personale cessato per dimissioni e collocamento a riposo nell'anno 2022 e nel corso del corrente esercizio, compatibilmente con i vincoli normativi e di bilancio, al fine di garantire la continuità dei servizi ;
- valorizzare il personale interno ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL 16.11.2022 che promuove le progressioni tra le aree funzionali.

Si riporta di seguito la dotazione organica del Comune, con suddivisione del personale per Settore di competenza (c.d. "microstruttura"), anche tenendo conto del personale in servizio alla data del 31.07.2023 e della programmazione del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione n. 12 del 03.05.2023 di approvazione della Nota di aggiornamento al D.U.P. 2023/2025:

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PERSONALE IN SERVIZIO (precedente sistema di classificazione)

SETTORE AMMINISTRATIVO			
PROFILO	CAT.	POSTI	TP/PT
Istruttore Direttivo	D	1	TP
Istruttore Amministrativo	C	1	TP

SETTORE TECNICO MANUTENTIVO VIGILANZA ATTIVITA' PRODUTTIVE			
PROFILO	CAT.	POSTI	TP/PT
Istruttore Tecnico	C	2	TP
Esecutore Tecnico Manutentivo	B3	1	TP
Operaio	B1	1	TP

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO			
PROFILO	CAT.	POSTI	TP/PT
Istruttore Contabile	C	1	TP
Istruttore Amministrativo	C	1	TP

Istruttore Amministrativo	C	1	PT
---------------------------	---	---	----

SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE E CULTURALE			
PROFILO	CAT.	POSTI	TP/PT
Istruttore Direttivo –Operatore sociale	D	1	TP
Collaboratore contabile	B3	1	PT

Si attesta che non vi sono dipendenti in sovrannumero o in eccedenza, giusta deliberazione di G.C. n. 20 del 05.04.2023.

PIANO ASSUNZIONI 2023-2025

L'integrazione al vigente piano del fabbisogno di personale relativo al triennio 2023-2025 prevede:

- l'assunzione a tempo determinato e parziale, di n. 1 unità di personale, Istruttore Direttivo Contabile (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione) mediante utilizzo di personale di altro Ente ex comma 557 L.n. 311/2004, come meglio specificato nella parte relativa alle assunzioni a tempo determinato.

ANNO 2023

Profilo professionale da coprire	N .	Cat. Giuridica	Regime orario	Settore	Decorrenza	Modalità di assunzione	Spesa prevista annua
Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori	1	C1	Tempo pieno indeterminato	Tecnico manutentivo Vigilanza Attività Produttive	Entro 31.12.2023	Procedure ordinarie di assunzione (scorrimiento di graduatoria relativa al medesimo profilo professionale, mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 135/2001, concorso	€ 34.875,50

						pubblico), previo esperiment o della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001	
Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori	1	C1	Tempo pieno indetermin ato	Amministrativo/Econ omico Finanziario	Entro 31.12.20 23	Procedure ordinarie di assunzione (scorrimen to di graduatoria relativa al medesimo profilo professiona le, mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 135/2001, concorso pubblico), previo esperiment o della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001	€ 34.875,50
Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori	1	C1	Tempo parziale (18 ore settimanali) e indetermin ato	Tecnico manutentivo Vigilanza Attività Produttive	Entro 31.12.20 23	Procedure ordinarie di assunzione (scorrimen to di graduatoria relativa al medesimo profilo professiona le, mobilità	€ 17.571,05

ANNO 2025

Profilo professionale da coprire	N.	Cat. Giuridica	Regime orario	Settore	Decorrenza	Modalità di assunzione
NON SONO PREVISTE ASSUNZIONI						

La programmazione del fabbisogno di personale come sopra descritta, fermi restando i limiti imposti dalla normativa nel tempo vigente, potrà essere ulteriormente modificata in relazione alle esigenze si dovessero rappresentare. Si precisa che la suddetta programmazione è contenuta all'interno del Dup in quanto strumento di programmazione propedeutico all'approvazione del bilancio di previsione, ma che la gestione del programma di fabbisogno del personale permane di competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 91 del Tuel.

Il Bilancio di Previsione 2023/2025, che verrà sottoposto all'approvazione del Consiglio Comunale contestualmente alla presente Nota di aggiornamento al DUP, contiene, nei macroaggregato 01 e 02 rispettivamente "Redditi dal lavoro dipendente" e Imposte e tasse a carico dell'Ente", le risorse finanziarie necessarie alla copertura della spesa di personale, sia in servizio che di quella connessa al programma delle nuove assunzioni previste per l'esercizio 2023.

La spesa per le suddette figure è stata calcolata tenendo conto delle possibili date di assunzione, anche in considerazione dello svolgimento delle procedure di reclutamento.

Essa rispetta:

- i limiti imposti dall'art. 1, comma 562 della L. 296/20226 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013;
- i vincoli imposti dall'art. 9, comma 28 del DL 78/2010 in merito alla spesa per assunzioni a tempo determinato;
- i vincoli imposti dal valore soglia della fascia demografica di appartenenza, ai sensi dell'art. 33, co. 2 del DL 30.04.2019, n° 34 relativamente alle nuove assunzioni;
- il limite di cui all'art. 13, comma 8, del C.C.N.L 2019-2021.

Verifica collocazione del Comune di Perfugas rispetto ai valori soglia previsti nel DM 17 marzo 2020

Alla base di qualsiasi valutazione di sostenibilità della spesa per assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito della programmazione dei fabbisogni, per quanto previsto dalle richiamate disposizioni normative, vi è la verifica della spesa di personale impegnata nell'ultimo rendiconto approvato, in

rapporto alla media triennale delle entrate correnti, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità; la media triennale delle entrate correnti accertate è calcolata sempre a partire dall'ultimo rendiconto approvato, mentre il fondo crediti di dubbia esigibilità da sottrarre è quello risultante dall'ultimo bilancio assestato.

Tale rapporto è da mettere in relazione ai valori soglia definiti nella tabella 1 del DM 17 marzo 2020, al fine di verificare se lo stesso è inferiore o superiore alla citata soglia con conseguenze diverse nell'uno o nell'altro caso.

Per il Comune di Perfugas, collocato nella fascia demografica tra 2.000 e 2.999 abitanti, il valore soglia di detto rapporto è pari al 27,60% della media triennale delle entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità.

L'ultimo rendiconto approvato nel Comune di Perfugas è quello relativo all'anno 2022 e, conseguentemente, è necessario verificare se la spesa di personale impegnata nel 2022, in rapporto alla media delle entrate correnti per il triennio 2020, 2021, 2022, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità come risultante dal bilancio assestato dell'anno 2022, si colloca al di sotto o al di sopra del 27,60%.

In applicazione delle suddette norme nonché dalle indicazioni operative fornite dalla Circolare interministeriale, il Comune di Perfugas, si attesta nella prima fattispecie di comuni, quella degli Enti virtuosi, in quanto il rapporto tra le spese di personale da ultimo rendiconto approvato (2022) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati dall'ente (2020-2021-2022), calcolate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE), risulta pari a 15,27 %, inferiore alla soglia fissata per la fascia demografica di appartenenza pari a 27,60% (come da tabella di seguito indicata).

Il comune di Perfugas, pertanto, in base ai dati sopra esposti, potrebbe incrementare nel tempo le assunzioni mantenendosi comunque entro il limite del valore soglia medio, corrispondente ad una spesa massima possibile per il 2023 pari a € 1.033.924,89, come descritto nella successiva tabella.

COMUNE DI PERFUGAS

ALL. A - Calcoli capacità assunzionali (se PARAMETRO positivo)	
Valore parametro media entrate correnti (A)	€ 3.746.104,66

Spesa di personale (2018) (B)	€ 583.451,60
Spesa di personale ultimo rendiconto (2020) (B)	€ 572.103,00
Parametro dell'ente (%) - tab. 1	15,27%
Parametro massimo previsto per Comune di corrispondente fascia demografica (tab. 1)	27,60%
Margine percentuale effettivo	12,33%
Margine assoluto di spesa aggiuntiva rispetto a 2018	€ 450.473,19
Margine assoluto di spesa aggiuntiva rispetto a 2021	€ 461.821,89
Spesa massima possibile annualità corrente rispetto a parametro - tab. 1 (B+C)	€ 1.033.924,89

Pur avendo margine rispetto alla prima soglia, interviene l'art. 5 del DM del 17.3.2020, che stabilisce "A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia comuni di cui all'art. 4, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di Personale [...]".

Pertanto, in base a tale articolo, l'Ente può procedere alle assunzioni a tempo indeterminato esclusivamente per la spesa massima sostenibile rispetto al 2018 pari a € 752.652,69, calcolata sul valore percentuale definito dalla tabella 2 dell'art. 5 (per il Comune di Perfugas pari al 29,00% per il 2023), come indicato nello schema sotto:

Margine di crescita spesa max previsto nel decreto rispetto al 2018 (tab. 2)	29,00%
Margine assoluto di spesa aggiuntiva (D)	169.200,99 €
Spesa massima sostenibile anno corrente rispetto al 2018 (tab. 2)	€ 752.652,69

***Nell'Area degli Istruttori si verificherà una cessazione a seguito dell'esperimento della procedura di progressione verticale tra Aree.**

La spesa di personale prevista per il triennio 2023-2025 risulta finanziata dagli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2023-2025.

	2023	2024	2025
PREVISIONE SPESA DI PERSONALE ex art. 33, c2, DL34/2019	555.963,42	592.036,72	607.336,72