

COMUNE DI PERFUGAS

PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2012

A seguito delle Determinazioni del Settore Personale n. 161 del 12.11.2012 modificata con determinazione n. 165 del 26.11.2012, inerente l'approvazione del fondo per il salario accessorio del personale dipendente parte economica 2012, si è riunita la delegazione trattante, nominata per la parte pubblica con atto G.C. N. 77 del 31.08.2011, che, con verbale n. 2 del 20.12.2012, ha provveduto alla sottoscrizione della relativa ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2012, la quale è stata inviata al Revisore dei Conti, Dott. Gerolamo Meloni, come previsto dalla normativa vigente, il quale ha reso il parere favorevole con nota prot. n. 8009 del 27.12.2012 ai sensi dell'art. 4 comma 3 C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004;

Con delibera di G.C. n. 89 del 27.12.2012, immediatamente esecutiva, è stato approvata la seguente ipotesi, conforme al verbale di contrattazione decentrata, ed è stata autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa sottoscrizione.

Vista la delega pervenuta dai rappresentanti Territoriali e allegate al presente atto:

- CGIL F.P. ;
- U.I.L.;

Addì ventotto del mese di dicembre 2012, presso il Comune di PERFUGAS, le parti di seguito indicate sottoscrivono il presente C.C.D.I. anno 2012 :

Per la Parte Pubblica:

- Dott. Pirisi Luigi (Segretario Comunale) PRESIDENTE;
- Dott. Satta Mario Sindaco e Responsabile dell'Ufficio Personale Parte Giuridica

Per la Parte Sindacale:

RSU dell'ente, regolarmente eletti in data 5 e 7 marzo 2012

- Geom. Manunta Francesco;
- Geom. Casu Gianfranco;
- Angelini Alessia

Territoriali:

- F.P.S. CISL: Sig. Arca Bruno; 
- CGIL F.P.: Sig. G. Piras (giusta delega all'R.S.U Casu Gianfranco);
- U.I.L. Sig. A. Ogana (giusta delega all'R.S.U Manunta Francesco);

Allegati al presente C .C .D .I.:

A) Prospetto di quantificazione del fondo 2012 (come da verbale di preintesa);

B) Prospetto di destinazione del fondo 2012 ,(come da verbale di preintesa);

C) Parere del Revisore dei Conti

D) Relazione economico-finanziaria

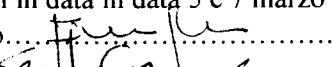
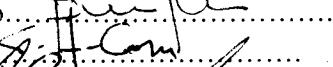
Letto, confermato e sottoscritto :

Per la Parte Pubblica

- Dott. Pirisi Luigi (Segretario Comunale) – Presidente; 
- Dott. Satta Mario Sindaco e Responsabile dell'Ufficio Personale Parte Giuridica


Per la Parte Sindacale:

RSU dell'Ente, regolarmente eletti in data in data 5 e 7 marzo 2012:

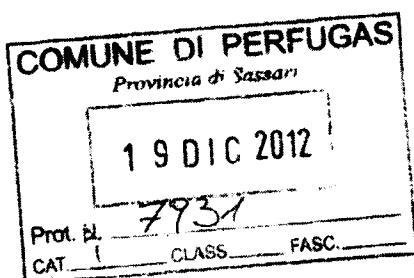
- Geom. Manunta Francesco, 
- Geom. Casu Gianfranco, 
- Angelini Alessia, 



FEDERAZIONE POTERI LOCALI
VIA MURONI 6/C SASSARI
TEL 079/237001 - FAX 230129
sassari@uilfpi.org

"

Sassari, 17/12/2012



Al Sindaco
Al Presidente della delegazione trattante
Al Responsabile Settore del Personale
del Comune di

PERFUGAS

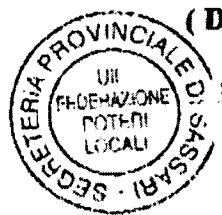
oggetto: Delega rappresentante territoriale.

Il sottoscritto Augusto Ogana, Segretario Provinciale della UIL FPL, comunica alle SS.LL. che il Signor Francesco Manunta rappresenterà la Segreteria Provinciale nella riunione di contrattazione convocata per il 19 dic. 2012.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dottor Augusto OGANA)



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Augusto OGANA'.

Identità principale

Da: <gpiras@katamail.com>
A: <istruttore@comune.perfugas.ss.it>
Data invio: martedì 18 dicembre 2012 10.09
Oggetto: I: Contrattazione decentrata

Le mail ti raggiungono ovunque con BlackBerry® from Vodafone!

-----Original Message-----

From: gpiras@katamail.com
Date: Tue, 18 Dec 2012 08:54:58
To: <Dott.ssa@Maria.Grazia.Buiaroni>
Reply-To: gpiras@katamail.com
Subject: Contrattazione decentrata

Lo scrivente Segr. Terr.le FP CGIL di Sassari delega il Geom. Casu Gianfranco a rappresentarlo nella seduta di contrattazione del 19 Dicembre p.v. Distinti saluti. G. Piras - Segr. Terr.le FP CGIL

Le mail ti raggiungono ovunque con BlackBerry® from Vodafone!



COMUNE DI PERFUGAS (Prov. SS)

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2012, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)

(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 - Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006) - art. 8 del CCNL 11.04.2008 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009;

UFFICIO DEL PERSONALE

- A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale.**

(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

- dal prospetto A) della quantificazione relativa all'anno 2007 o precedenti (Allegato alla Deliberazione della Giunta Comunale n. in data)

1° TOTALE € 19.238,83

- B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.**

B.1 Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)

1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) € 2.154,21

2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3).

L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente nequilibrato (comma 8)

€ 1.737,26

B.2 Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)

1) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nel quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)

€ 2.048,50

B.3 Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate

(dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009):

a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001 € 127,54

b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004 € 285,87

c) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006 € 274,95

d) ai sensi dell'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 € 192,40

e) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 2009 € 118,30

B.4 Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008)

(L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente

importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta non superiore al 39% delle entrate correnti (comma 2).)

€ 2.963,17

In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per il salario accessorio nei limiti delle capacità di Bilancio (art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) € 4.485,40

Personale ATA - trasferito - quota salario accessorio/media comune nel triennio 1997/1998/1999

B.6 Riduzione incarichi posizione organizzativa

-733,28

B7

-2.879,40

540,12 + 843,72 + 816,00

€

10.774,92

- C) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).**

(art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8).

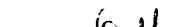
L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente nequilibrato (comma 8)

€

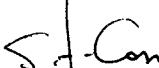
3° TOTALE € 0,00

- D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.**

(art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009)













1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999 - Direttive CEE	€	
2) ISTAT	€	34,00
3) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999	€	
4) risorse da specifiche disposizioni di legge: 2% progettazione interna L. 163 quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni)	€	6.044,62
5) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999	€	4.496,48
6) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999)	€	141,07
7) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999	€	
8) eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000)	€	
9) Risorse aggiuntive art. 4 C.C.N.L. 31 luglio 2009: (Gli incrementi non trovano applicazione presso gli Enti Locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente nequilibrato)	€	
a) nel limite dell'1 % del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%	€	
b) nel limite dell'1,5 % del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31 % (in base alle somme impegnate di €. 469.352,98)	€	
4° TOTALE	€	10.716,17
Contributo Regionale incentivazione 2012	€	3.714,63
5° TOTALE	€	3.714,63
Economie F. da Anno 2012	€	
6° TOTALE	€	0,00
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2012.		
- 1° TOTALE	€	19.238,83
- 2° TOTALE	€	10.774,92
- 3° TOTALE	€	0,00
- 4° TOTALE	€	10.716,17
- 5° TOTALE	€	3.714,63
- 6° TOTALE	€	
7° TOTALE COMPLESSIVO	€	44.444,55
.....	€	
.....	€	
.....	€	
.....	€	
.....	€	

**E) Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività.
(art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)**

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione, ai sensi dell'art. 7.

dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1a e 2a q.f..

anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€. 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001.

dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 come determinate al precedente punto B.3, lettera a), b), c), d) ed e)

€ 14.031,97

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature]

2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali repenranno tali fondi
nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999)

€	_____
3) quota riservata ai pagamento delle indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, c. 2, lettera d)	€ _____
4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e)	€ _____
5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f)	€ _____
6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)	€ _____
7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 4)	€ 10.575,10
8) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4 lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004)	€ 7.907,95
9) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)	€ _____
10) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del C.C.N.L. 16.10.2003)	€ _____
<u>SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE</u> €	11.929,53

F) Determinazione della disponibilità per lavoro straordinario 2012

- somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario	€ 4.648,11
- disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999)	€ _____
<u>TOTALE</u> €	4.648,11

a detrarre:

1) somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII	€ 281,70
2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 1° aprile 1999) (precedente quadro D, punto 4)	€ 130,99
<u>SOMMANO LE DETRAZIONI</u> €	412,69
<u>DIFFERENZA DISPONIBILE PER IL LAVORO STRAORDINARIO</u> €	4.235,42

Data 26/11/2012

IL RESPONSABILE DELL'ELABORAZIONE

f.to Rag. Nicolina Piga

Nicolina Piga

Nicolina Piga

S. F. Com

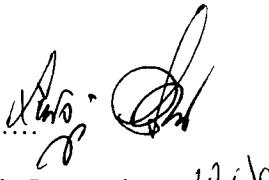
Hus
Hus S. F. Com

ALLEGATO A CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA
2012 COME DA VERBALE PREINTESA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N. 1 DEL
20.12.2012

Perfugas 20 dicembre 2012

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

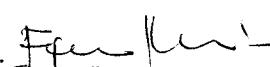
Per la Parte Pubblica

Dott.~~sso~~ Pirisi Luigi (Segretario Comunale) – Presidente.....

Dott. Satta Mario Sindaco nonché Responsabile del Servizio Personale.....

Per la Parte Sindacale:

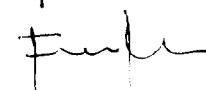
RSU dell'Ente,

Geom. Manunta Francesco....

Geom.Casu Gianfranco.....

Sig.ra Angelini Alessia

Territoriali:

- F.P.S. CISL: Angelini Alessia ; 
- F.P. CGIL : Casu Gianfranco (giusta delega prot. 7893 del 18.12.2012); 
- UIL F.P.L.: Manunta Francesco (giusta delega prot. 7931 del 19.12.2012); 



ALLEGATO A CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2012 COME
DA VERBALE PREINTESA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N. 1 DEL 20.12.2012

A) PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SOMME CONSOLIDATE CHE VENGONO DETRATTE DAL
FONDO DESTINATE AD ISTITUTI STABILI E SOMME VINCOLATE PER LEGGE

TOTALE FONDO: **€ 44.444,55**

-A detrarre indennità di comparto **€ 7.907,95**

(finanziati con la parte certa e stabile del fondo)

- A detrarre le progressioni orizzontali e LED **€ 13.298,81**

(finanziati con la parte certa e stabile del fondo)

- A detrarre gli importi relativi al primo inquadramento (art. 29, c. 5 CCNL 22.01.2004 – ind. art. 4, c. 3
CCNL 16.07.1996) **€ 733,16**

TOTALE **€ 21.939,92**

DIFFERENZA DISPONIBILE: **TOTALE** **€ 22.504,63**

A detrarre somme vincolate nella destinazione:

- **incentivi progettazione Ufficio Tecnico:** **€ 6.044,62**
(art. 18 L. 109/94 e ss.mm.ii.)

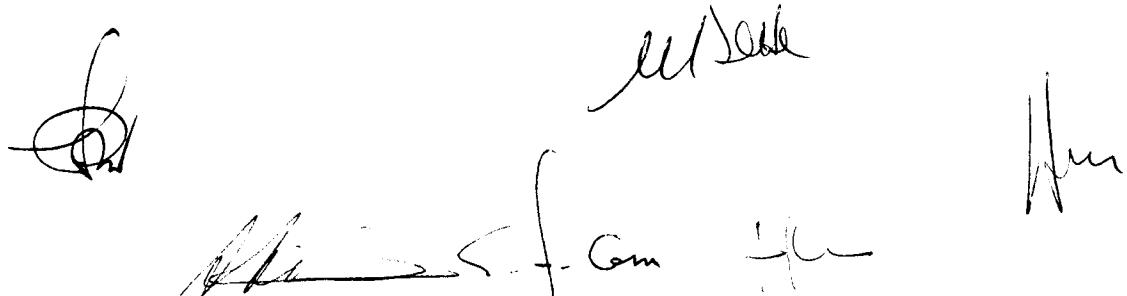
- **incentivi recupero evasione Ufficio tributi:** **€ 4.496,48**
(art. 3, c. L. 23.12.1996 n. 662 e art. 59 c. 1 d. Lgs. 1997 n. 456)

- **ISTAT** **€ 34,00**

TOTALE DIFFERENZA DISPONIBILE: **€ 11.929,53**

Per la valutazione delle prestazioni correlate a tali incentivi si confermano i criteri stabiliti dalla Giunta Comunale con proprie deliberazioni (deliberazione n. 92 del 20.09.2010 " Ripartizione del fondo destinato agli incentivi per la progettazione, ai sensi dell'art. 92 del Decreto legislativo 12 aprile 2006, n° 163 e deliberazione n. 139 del 03.12.2003 "Regolamento inerente l'istituzione del "Fondo speciale finalizzato al potenziamento dell'ufficio tributario comunale" modificato con deliberazione di G.C. n. 77 del 30.11.2012).

LA DELEGAZIONE TRATTANTE



ALLEGATO A CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2012 COME DA VERBALE PREINTESA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N. 1 DEL 20.12.2012

Totale complessivo del Fondo di produttività disponibile per l'anno 2012:

€ 44.444,55 di cui € 30.013,75 relativi alla parte certa e stabile del fondo ed € 11.929,53 relativi alla parte variabile del fondo.

B) PROSPETTO RIEPILOGATIVO INDENNITA' – PREVISIONE PER L'ANNO 2012

INDENNITA'	FIGURE COINVOLTE E SOMMA CORRISPOSTA ANNO 2008	
INDENNITA' DI RISCHI (art. 17, comma 2 lett. d) C.C.N.L 01.04.1999)	N. 3 unità di cui: n. 2 operai e n. 1 ausiliaria: € 30,00 x 11 mensilità Tot. € 990,00	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 17, comma 2 lett. d) C.C.N.L 01.04.1999)	N. 1 unità (Econo)	€ 1,55 circa per giorno di presenza Tot. € 289,51
INDENNITA' DI PROCEDIMENTO (art. 17, comma 2 lett. f) C.C.N.L 01.04.1999)	N. 11 unità di cui: n. 2 unità cat. B (n. 1 servizi demografici e n. 1 ufficio finanziario) n. 9 unità cat. C (n. 1 servizi demografici, n. 1 ufficio tributi, n. 1 Amministrativo, n. 2 ufficio tecnico, n. 3 Agenti di P.M. (di cui 2 part-time))	€ 680,00 x 2 cat. B; = €.1.360,00 € 947,00 x 9 cat. C; (di cui 2 part.time)= €.7.576,00
Attività lavorativa prestata in giorni di riposo (art. 17, comma 2 lett. e) C.C.N.L 01.04.1999)	N. 7 unità di cui: n. 2 addetti all'ufficio demografico – stato civile; n. 2 operai e n. 3 Agenti di P.M. (di cui 2 part time)	€ 31,81 x 11 x 2 mensilità = €699,82 € 18,44 x 5 x 11 mensilità = €1.014,20 n. 2 operai; n. 3 Agenti di P.M. (di cui 2 part time) = € 1.014,20 Tot. 1.714,02
TOTALE SPESA PER ATTRIBUZIONE INDENNITA' - ANNO 2012		€ 11.929,53

Tali indennità verranno finanziate con la parte variabile del fondo di produttività (comma 3 dell'art. 32 C.C.N.L 22.01.2004)

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Comune di Perfugas

Provincia di Sassari

Parere sul Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

IL REVISORE DEI CONTI
del Comune di Perfugas

VISTO il verbale della delegazione trattante del 19 dicembre 2012 avente ad oggetto la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2012;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal responsabile del Servizio Finanziario dalla quale risulta che le risorse decentrate stabili e variabili vengono quantificate in € 44.444,55 di cui € 30.013,75 per la parte stabile ed € 14.430,80 per la parte variabile. Sul fondo gravano € 21.206,76 relativi ai compensi per le progressioni orizzontali e indennità di comparto;

VISTO l'art. 67 della L. 133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 recante disposizioni in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi ed in particolare il comma 12 che prevede che il Revisore vigili sulla corretta applicazione delle disposizioni del medesimo articolo;

PRESO ATTO che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate annualmente destinate al trattamento accessorio del personale di ciascuna PA non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, come stabilito dall'art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010, convertito in Legge 122/2010;

verificato

che l'ammontare delle risorse decentrate è stato determinato nel rispetto delle prescritte disposizioni di legge e contrattuali;

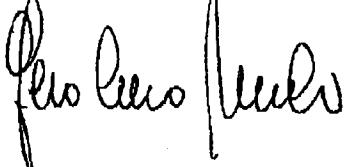
Visto l'art. 239 del D. Lgs. 267/200;

CERTIFICA

Che gli oneri destinati al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2012 – sono coerenti con i vincoli di bilancio e trovano idonea copertura nel bilancio stesso.

Dalla residenza comunale, il 27 dicembre 2012

Il Revisore Unico



OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di
contratto collettivo decentrato integrativo - **ANNO 2012**
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

Al Revisore dei conti/Collegio dei Revisori

PREMESSA

L' art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Visto il verbale di preintesa in data 20/12/2012 – Allegato A - della delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l' RSU, che si allega alla presente.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 44.444,55

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 30.013,75 e sono così determinate:

mtl/mtk
s.f.cam *Hler* *Mun*

COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/1/2004	€ 19.238,83
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 1	0,62 % Monte salari 2001	€ 2.154,21
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	0,50 % Monte salari 2001	€ 1.737,26
CCNL 09/05/06 art. 4 comma 1	0,50 % Monte salari 2003	€ 2.048,50
CCNL 11/0408 art. 8 comma 2	0,60 % Monte salari 2005	€ 2.963,17
Assegni di anzianità e ad personam cessati (CCNL 05/10/01 art. 4 c. 2)		
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5 - nuove assunzioni		€ 4.485,40
Riduzioni di fondo per la parte fissa (posizioni)		-€ 2.879,40
Riduzioni di fondo per la parte fissa (personale ATA)		-€ 733,28
Altre risorse fisse		
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 09.05.2006 - dichiarazione cong. N.	€ 999,06
TOTALE		€ 30.013,75

che finanziano

DESTINAZIONE DEL FONDO - RISORSE STABILI E STORICHE		Euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	€ 7.907,95
Progressioni orizzontali e LED	lett. b	€ 13.298,81
Indennità di rischio	lett. e	€ 990,00
Indennità di disagio	lett. e	
Indennità specifiche resp. Lett. f) vedi decreto		€ 5.080,30
Art. 29 c. 5 C.S CCNL 27/1/2004 ind. Art. 4 c. 3	CCNL 2006 art. 7 c. 1	€ 733,16
Indennità per specifiche responsabilità lett. i) CCNL 16/07/1996	CCNL 22/01/04 art. 36	
Attività lavorativa prestata in giorni di riposo	lett. e	€ 1.714,02
Indennità maneggio valori	lett. d	€ 289,51
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		€ 30.013,75

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 14.430,80 e sono così determinate:

The image shows three handwritten signatures and initials in black ink. One signature is at the top right, another is a large, stylized initial 'S' in the center, and a third is at the bottom right. There are also some smaller, less distinct markings.

COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		Euro
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	€ 6.044,62
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k	Specifiche dispos. Legge - ISTAT	€ 34,00
	- condoni edilizi	
	- incarichi urbanistica	
CCNL 5/10/01 art. 4, c. 3	Integrazione Lettera k - Ici	€ 4.496,48
Risorse aggiuntive art. 4 CCNL 31/7/2009		
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2	1,2 monte salari 97	
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 1 lett. m	Risparmi straordinario anni precedenti	€ 141,07
CCNL 1/4/99 art. 54		
CCNL 1/4/99 art. 17, comma 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
Riduzione del fondo per la parte variabile		
Altre risorse variabili - Contr. Reg.le		€ 3.714,63
TOTALE risorse variabili		€ 14.430,80

che finanziato

DESTINAZIONE DEL FONDO - RISORSE VARIABILI		Euro
Produttività e miglioramento servizi individuale - economie derivanti dal 2009 e bloccate dal DL 78/2010	lett. a di cui:	
	progetti incentivanti	
	altri	
Indennità specifiche resp. Lett. f)	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett. d CCNL 99	
Indennità per specifiche responsabilità - altre responsabilità ter	lett. f	€ 3.855,70
Indennità per specifiche responsabilità	lett. i	
Specifiche disp.Legge:Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	€ 6.044,62
Specifiche disp.Legge:ICI	lett. g	€ 4.496,48
ISTAT		€ 34,00
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		€ 14.430,80

Il fondo trova finanziamento:

- cap. 3050 gestione competenza €. 8.214,90
- cap. 3083 gestione competenza €. 3.714,63
- cap. 3055 gestione competenza L. 109 €. 6.044,62
- cap. 3070 gestione competenza L. ICI €. 4.496,48
- cap. 3255 gestione residui ISTAT €. 34,00

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials, likely belonging to the officials who approved or signed off on the financial statement. The signatures are in black ink and appear to be in Italian. There are also some small initials and numbers written vertically near the bottom right.

Gli importi per l'indennità di comparto pari ad €. 7.907,95, le progressioni orizzontali pari ad €. 13.298,81 e al primo inquadramento (art. 29, c. 5, CCNL 22/1/2004 e indennità di cui all'art. 4, c. 3, CCNL 16/7/1996) €. 733,16, vengono imputati ai capitoli di riferimento.

Gli oneri riflessi a carico Ente vengono imputati, per le progressioni orizzontali, comparto ed oneri relativi al primo inquadramento, ai capitoli di riferimento dei vari centri di costo, per la restante parte del salario accessorio ai capitoli iscritti nel centro di costo servizi generali.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Piga Nicolina

Nicolina Piga

ell'Ente

Gianni

Hauro
Hauro S.f.Gm

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il _____ avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la suddetta deliberazione n. __ del ____ sono:

- _____
- _____
- _____

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU , sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti.

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate a _____, legato agli obiettivi posti dall'Amministrazione

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi n.1

CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- **descrizione: maneggio valori da parte dell'economista comunale**
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 289,51**
- **Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. d) del CCNL 01.04.1999**
- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____**
- **criteri di attribuzione: giorni di effettiva presenza in servizio**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: compensare rischio per maneggio valori**

INDENNITA': RISCHIO

- **descrizione: indennità per attività lavorative espletate da n. 3 unità in servizio**
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 990,00**
- **Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999**
- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____**
- **criteri di attribuzione: prestazioni di lavoro che comportano rischi per la salute e integrità personale**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: compensare l'attività prestata da alcune categorie di dipendenti particolarmente esposte**

INDENNITA': PROCEDIMENTO

- **descrizione: responsabilità per procedimenti tecnici e gestionali. Gli importi erogati per singola unità di personale sono al di sotto del tetto massimo previsto dal CCNL**
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 8.936,00 per n. 11 unità di cui n. 2 part time**
- **Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999**
- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____**
- **criteri di attribuzione: importo commisurato complessità procedimenti**

- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **compensare la responsabilità nello svolgimento dei procedimenti**

Indennità o compenso per "Attività lavorativa prestata in giorni di riposo"

- descrizione: _____
- Importo massimo previsto nel fondo: **€ 1.714,02**
- Riferimento alla norma del CCNL: **art. 17, comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999**
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: _____
- criteri di attribuzione: **disponibilità a prestare attività lavorativa in giorni di riposo e festivi legata a particolari servizi fondamentali dell'Ente**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: **garantire lo svolgimento dei servizi anche nei giorni festivi e/o di riposo**

Indennità o compenso per " _____ "

- descrizione: _____
- Importo massimo previsto nel fondo € _____
- Riferimento alla norma del CCNL: _____
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: _____
- criteri di attribuzione: _____
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: _____

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto " _____ "

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____
- Importo € _____
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criterio di remunerazione: _____

Progetto " _____ "

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____
- Importo € _____
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criterio di remunerazione: _____

Progetto " _____ "

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____
- Importo € _____
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criterio di remunerazione: _____

Progetto " _____ "

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: il personale che aderisce al progetto ...
- Importo € _____
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____
- criterio di remunerazione: _____

- **ALTRÉ DESTINAZIONI:**

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi _____
- *Importo €* _____
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* _____
- *criteri di remunerazione:* _____

RECUPERI ICI - INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI _

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 10.541,10*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Eliseo
Han S.-f. Cam Han

[Signature]