

COMUNE DI PERUGIA PROVINCIA DI SASSARI

Data 17.11.2017

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 17.11.2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno/ 2017-2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Fomesu Debora Rita – Segretario Comunale Componenti: Dott.ssa Zoncheddu Gavina – Responsabile Servizio Componenti: Dott. Decandia Domenico – Responsabile Servizio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL) Firmatarie della pre-intesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d. Lgs. 165/2001 e del D. Lgs. 150/2009; b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corrispondenza dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017;
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della
E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	
SI	
E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	
SI, con deliberazione di G.C. n. 8 del 08.04.2014 – abrogato con decorrenza anno 2017	
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.	

[Handwritten signatures and initials]

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I – Art. dall'1 al 4

Richiamo il quadro normativo e contrattuale di riferimento, dispone la durata triennale della parte normativa e la redazione dell'accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, l'attività di verifica, l'interpretazione autentica dei contratti e i tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi.

Titolo II – Art. 5

Richiamo il sistema delle relazioni sindacali.

Titolo III – Art. 6

L'articolo disciplina il diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali in attuazione dell'art. 2 della premessa al CCNL 1995.

Titolo IV – Art. dall'7 al 22

Richiamo le modalità di determinazione e ripartizione delle risorse decentrate nonché la definizione di performance individuale ed i criteri per la destinazione delle risorse decentrate. Vengono identificati i principi generali in materia di indennità, sottolineando che le medesime spettano solo in presenza di prestazioni effettivamente rese e che l'identificazione degli aventi diritto è di esclusiva competenza del Responsabile e che la stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più indennità.

Disciplina le modalità per l'attribuzione delle progressioni orizzontali all'interno delle categorie, precisando, tuttavia, che l'applicazione di tale istituto è soggetta ai limiti di legge previsti dalla normativa vigente. L'art. 13 disciplina l'indennità di comparto; l'art. 15 disciplina le fattispecie, criteri, valori e procedure per la corrispondenza dei compensi. Principi generali; l'art. 16 disciplina il maneggio valori; l'art. 16 e 17 disciplinano le specifiche responsabilità; l'art. 18 disciplina l'indennità di rischio; l'art. 19 ha per oggetto l'indennità di disagio; l'art. 20 tratta delle risorse destinate alla reperibilità; l'art. 21 disciplina i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge; l'art. 22 disciplina l'utilizzo delle economie. Per ogni istituto è richiamata la norma del CCNL che lo prevede.

Titolo V – Art. 23

Prevede che il nuovo contratto decentrato sostituisce ogni precedente accordo e che le clausole o singole parti non riportate o non compatibili con lo stesso sono da intendersi disapplicate. Il nuovo contratto è sottoscritto nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. n. 165/2001, dall'art. 65 del D. Lgs. n. 150/2009, dal D. Lgs. n. 141/2011 e dal CCNL vigente in quanto compatibile. Per quanto non espressamente previsto nel presente CCDI si rimanda al D. Lgs. n. 165/2001, alle disposizioni dal Capo I, Titolo II, del libro V del codice civile e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché al CCNL in quanto compatibile.

Allegato 1

Si allega tabella analitica della costituzione del fondo.

2019 e per la parte economica per l'anno 2017.

Articolo 2 Tempi di applicazione dell'accordo: Il presente contratto ha validità per il triennio normativo 2017-

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati		Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)		4.652,35
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)		12.681,54
Ributazione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)		-
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)		-
Indennità di reperibilità-CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)		-
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)		660,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)		302,25
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)		1.000,00
Compensazione per specificità responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)		3.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)		-
(progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)		-
Compensazione per specificità responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)		-
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6		-
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7		-
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33		7.565,72
Altro (incentivi funzionali tecniche ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e incentivi recupero ICI)		6781,23
Somme rinviate		
TOTALE		36643,09

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto sostituisce ogni precedente accordo in materia con decorrenza dal 01.01.2017. Il nuovo contratto è sottoscritto nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. n. 165/2001, dall'art. 65 del D. Lgs. n. 150/2009, dal D. Lgs. n. 141/2011 e dal CCNL vigente in quanto compatibile.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 22.02.2017) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 22.02.2017).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del presente contratto l'Ente intende dotarsi di un strumento che sostituisce il precedente contratto integrativo dando, così, attuazione alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009. In particolare le risorse decentrate destinate alla premialità sono finalizzate ad incentivare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi fissati dall'amministrazione comunale.

Viene confermata, altresì, la presenza di compensi da erogare al personale che svolge particolari prestazioni per il mantenimento di servizi fondamentali per il territorio e la popolazione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

cy

gh

or

gh

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonome Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 407 del 17.11.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.612,50
Risorse variabili	5.976,59
Residui anni precedenti	51,00
Totale	36.643,09

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 30.612,50

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl¹:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.154,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.737,26
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.048,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	999,06

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità²

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	211,25
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	4.485,40
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	2.048,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

¹ Inserire eventuali note esplicative sugli incrementi effettuati

[Handwritten signatures and initials]

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate²

Descrizione*	Importo
CCNL 7/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.781,23
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	610,42
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	3.714,63
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	51,00
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	733,28
CCNL 31/3/1999 articolo 7	671,15
CCNL 1/4/1999 articolo 19	4.455,54
Art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	
OPPURE	
Art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2015) ³	
Totale riduzioni	5.859,97

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.612,50
Risorse variabili	5.979,59
Residui anni precedenti	51,00
Totale	36.643,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.247,26 relative a:

2

Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili; ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € _____, per una possibilità di incremento massima di € _____, pari al ____%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del NdV / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di

quegli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio _____ è stata stanziata una somma di € _____, necessaria per

3

Ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, per gli enti che nel 2015 non hanno rispettato il Patto di stabilità interno.

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	7.565,72
Progressioni orizzontali	12.681,54
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	-
Altro	-
Totale	20.247,26

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	660,00
Indennità di disagio	1.000,00
Indennità di maneggio valori	302,25
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	-
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	6.781,23
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	4.652,35
Altro	16.395,83

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-
Somme regolate dal contratto	16.395,83
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	16.395,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Le risorse stabili ammontano a € 30.612,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 20.247,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

10/05/2019

mb

90

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	29.292,77	30.612,50	- 1.319,73
Risorse variabili	7.185,67	5.979,59	1.155,17
Residui anni precedenti	-	51,00	
Totale	36.478,44	36.643,09	164,05

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a diversi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2017-2019, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 407 del 17.11.2017 è impegnato come segue:

- al capitolo 3070 per i compensi incentivanti al personale per recupero evasione ICI;
- al capitolo 3050 per il miglioramento dell'efficienza dei servizi;
- al capitolo 3083 al fondo per l'incentivazione della produttività e formazione del personale degli enti locali (ex L.R. n. 19/1997);
- gli importi per l'indennità di comparto pari ad €. 7.565,72 e le progressioni orizzontali pari ad €. 12.681,54, vengono imputati ai capitoli di riferimento delle competenze;
- gli oneri riflessi a carico Ente vengono imputati, per le progressioni orizzontali e comparto, ai capitoli di riferimento dei vari centri di costo, per la restante parte del salario accessorio ai capitoli di competenza iscritti nei seguenti centri di costo:
- Risorse umane;
- Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali;
- Altri servizi generali.

CP

Il Responsabile del Servizio

f.to Dott.ssa Zoncheddu Gavina

glu