

SCHEDA INFORMATIVA 2

MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/08

COMPARTO: REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - ISTITUZIONE: COMUNE DI PERFUGAS

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:

giorno	mese	anno
14	10	2010
6	12	2010
9	12	2010

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

1. Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:

Valori

2.010

2. Importo complessivo della variazione del fondo 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):

3. Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

4. Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

33.62

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Valori

11.865

10. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

SI	NO
	X
	X
X	

13. L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

14. Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

15. Per scelta dell'organo politico?

16. Sulla base di altri fattori?

17. Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni	1	2	1	
Valore unitario	9554	6972	2582	

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51. E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL

11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

SI	NO

61. Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62. Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

numero progressioni	Area A / Categoria A / Fascia I	Area B / Categoria B / Fascia II	Area C / Categoria C / Fascia III	Area D / Categoria D	TOTALE
					0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

86. Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0

87. Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

88. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito

89. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito

90. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

RILEVAZIONE CEPEL

29. Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI	NO
X	

30. In forma singola

31. In forma associata

43. Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

20

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Punto 2 Non inserito valore in quanto negativo