



COMUNE DI PERFUGAS

Provincia di Sassari

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016

Premesso che in data 01.12.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 108 del 13.12.2016, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2016.

In data 13 dicembre 2016, presso il Comune di Perfugas, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Perfugas

Dott.ssa Fonnesu Debora Rita,

Segretario Comunale

Rag. Piga Nicolina, Responsabile del Settore Economico Finanziario

Dott.ssa Zoncheddu Gavina, Responsabile del Settore Amministrativo

Firma

Firma

Firma

Delegazione trattante di parte sindacale:

Territoriali:

F.P.S. CISL: Sig. Arca Bruno

F.P. CGIL: Sig. Giardano Carlo

Firma

Firma

PARTE ECONOMICA 2016

Articolo 1 – Oggetto

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016.

Articolo 2 – Quantificazione delle risorse

1. L'Ente, con determinazione n. 126 del 09.11.2016 rettificata con determinazione n. 139 del 30.11.2016, ha provveduto ad approvare la costituzione del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, determinato secondo la vigente disciplina contrattuale di comparto e quantificato come da allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse

1. Le somme di cui al precedente articolo 2 sono ripartite, come meglio dettagliato nell'allegato prospetto (Allegato B) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, nel rispetto dei seguenti criteri generali:

- ✓ Conferma dell'attribuzione delle risorse per la corresponsione delle indennità disciplinate dai CCNL vigenti;
- ✓ Conferma dell'attribuzione dei compensi per le prestazioni disagiate o rese con specifiche/particolari responsabilità, come da disciplina di cui agli articoli da 13 a 17 del CCDI parte normativa triennio 2013-2015;
- ✓ Conferma dell'attribuzione degli incentivi per la produttività e la qualità della prestazione, come da disciplina di cui all'art. 10 del CCDI parte normativa triennio 2013-2015.

Articolo 4 - Tempi di applicazione dell'accordo.

1. Periodo di validità Anno 2016

glla
13/11/16
HI
FP CGIL
Carlo Forti

COMUNE DI PERFUGAS (Prov. SS)

QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2016, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)

(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 - Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006) - art. 8 del CCNL 11.04.2008 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009;

UFFICIO DEL PERSONALE

- A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale.

(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

- dal prospetto A) della quantificazione relativa all'anno 2007 o precedenti (Allegato alla Deliberazione della Giunta Comunale n. in data

1° TOTALE € 19.238,83

- B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.

B.1 Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1)

€ 2.154,21

- 2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3).

L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)

€ 1.737,26

B.2 Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)

- 1) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)

€ 2.048,50

B.3 Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate

(dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009):

- a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001

€ 127,54

- b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004

€ 285,87

- c) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006

€ 274,95

- d) ai sensi dell'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008

€ 192,40

- e) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 2009

€ 118,30

B.4 Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008)

(L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente

importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta non superiore al 39% delle entrate correnti (comma 2).

€ 2.963,17

- B.5 In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per il salario accessorio nei limiti delle capacità di Bilancio (art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999)

€ 4.485,40

- B.6 Personale ATA - trasferito - quota salario accessorio (media comune nel triennio 1997/1998/1999 (540,12 + 843,72 + 816,00 = 2.199,84 : 3 = 733,28)

-733,28

Incarico di posizione organizzativa dal febbraio 2016 - per cui la riduzione opera per 1. 11

-1.319,73

- B8 Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - Recupero RIA personale cessato dopo il 2003

€ 211,25

Sub TOTALE € 12.545,84

- B9 Riduzione F.do ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010

-2.491,90

2° TOTALE € 10.053,94

- C) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).

(art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8).

L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)

€

3° TOTALE € 0,00

Handwritten signature/initials.

Handwritten signature/initials.

Handwritten signature/initials.

D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.
(art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2000:1)

1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999 - Direttive CEE

2) ISTAT: Indagine famiglie, soggetti sociali e ciclo di vita

43,67

ISTAT: Indagine famiglie, soggetti sociali e ciclo di vita - anno 2015

33,26

3) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 7 e seguenti, legge n. 862/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999

4) risorse da specifiche disposizioni di legge: 2% progettazione interna L. 163 (somme previste in bilancio)

1.172,19

quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 448/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) - somme previste in bilancio

2.331,00

5) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999

1.015,43

6) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999.

Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999)

7) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio

nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non

correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e delle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999

8)

eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000)

9) Risorse aggiuntive art. 4 C.C.N.L. 31 luglio 2009:

(Gli incrementi non trovano applicazione presso gli Enti Locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)

a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla

dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%

b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per

l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31% (in base alle somme impegnate di € 469.352,98)

Contributo Regionale incentivazione 2016

3.714,63

Sub TOTALE € 8.310,18

Riduzione F.do ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010

- 671,15

4° TOTALE € 7.639,03

Economie F.do Anno 2015 Varie indennità

19,00

5° TOTALE € 19,00

6° TOTALE €

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2014:

- 1° TOTALE € 19.238,83

- 2° TOTALE € 10.053,94

- 3° TOTALE € 0,00

- 4° TOTALE € 7.639,03

- 5° TOTALE € 19,00

- 6° TOTALE €

7° TOTALE COMPLESSIVO € 36.950,80

E) Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività.
(art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 1.03.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione, ai sensi dell'art. 7,

Allegato 1 - FACCIU Calabrese

glu miga

dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 6.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1a e 2a q.f.,

anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001,

dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 1, del C.C.N.L. 11.04.2008 come determinate al precedente punto B.3, lettera a), b), c), d) ed e)

€ 12.681,54

- 2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali riprenderanno tali fondi

nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999

€

- 3) quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, c. 2, lettera d)

€

- 4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e)

€

- 5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f)

€

- 6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) - legge 109/1994

€ 1.172,19

- 7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 4)

€ 2.331,00

- 8) ISTAT: Indagine famiglie, soggetti sociali e ciclo di vita

43,67

ISTAT: Indagine famiglie, soggetti sociali e ciclo di vita anno 2015

33,26

- 9) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4, lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004)

€ 7.440,25

- 10) quota riservata alla disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

€

- 11) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del C.C.N.L. 16.10.2003)

€

SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE € 13.248,89

F) Determinazione della disponibilità per lavoro straordinario 2014

- somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario

€ 4.648,11

- disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999)

€

TOTALE € 4.648,11

a detrarre:

- 1) somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII

€ 281,70

- 2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 1° aprile 1999) (precedente quadro D, punto 4)

€ 130,99

SOMMANO LE DETRAZIONI € 412,69

DIFFERENZA DISPONIBILE PER IL LAVORO STRAORDINARIO € 4.235,42

Data 30.11.2016

IL RESPONSABILE DELL'ELABORAZIONE

Rag. Nicolina Piga

FACGIL
Corbo

giga
Piga

Prospetto ripartizione risorse come da ipotesi di CCDI di parte economica per l'anno 2016

Totale complessivo del Fondo di produttività disponibile per l'anno 2016

€ 36.950,80

Come da quantificazione di cui alla determinazione n. 126 del 09.11.2016 rettificata con determinazione n. 139 del 30.11.2016

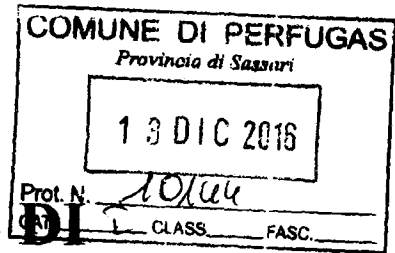
INDENNITA'	FIGURE COINVOLTE E SOMMA DA CORRISPONDERE ANNO 2015	
INDENNITA' DI RISCHIO (art. 17, comma 2 lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999)	N. 2 unità di cui: n. 2 operai	€ 30,00 x 11 mensilità Tot. € 660,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 17, comma 2 lett. d) C.C.N.L. 01.04.1999)	N. 1 unità (Economo)	€ 1,55 per giorno di presenze Tot. € 337,90
INDENNITA' SERVIZI DEMOGRAFICI	N. 2 unità	 Tot. € 600,00
FONDO PRODUTTIVITA'		Totale € 9.736,97
Attività lavorativa con disagio (art. 17, comma 2 lett. e) C.C.N.L. 01.04.1999)	N. 7 unità di cui: n. 2 addetti all'ufficio demografico – stato civile; n. 2 operai; n. 3 Agenti di P.M. (di cui 2 part time)	€ 31,81 X 11 X 2 mensilità = €699,82 € 18,44 X 5 X 11 mensilità = €1.014,20 n. 2 operai; n. 3 Agenti di P.M. (di cui 2 part time) = € 1.014,20 Tot. 1.714,02
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 01.04.1999)	N. 1 unità	€ 200,00
TOTALE SPESA PER ATTRIBUZIONE INDENNITA' - ANNO 2016		€ 13.248,89

TPCGIL
—Cuba pish—

9. 6. 1964



**COMUNE DI
PERFUGAS**
Provincia di SASSARI



Ufficio del Revisore dei Conti

Verbale n. 55 del 13.12.2016

OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165 modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, in materia di controllo sulla compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa e certificazione della relazione illustrativa e tecnica finanziaria sul fondo 2016.

L'anno duemilasedici, il giorno tredici del mese di dicembre, alle ore 08.30, il revisore dei conti, eletto con deliberazione C.C. n. 52 del 29 dicembre 2014, procede all'esame della documentazione relativa all'oggetto.

PREMESSO:

- Che l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999 per i dipendenti delle Regioni Province e Autonomie Locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei Revisori A tal fine l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- Che l'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - controlli in materia di contrattazione integrativa dispone che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ---"
- Che ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";
- Che il parere del revisore dei conti attiene alla verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale;

MSR IN

MSR

F

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ESAMINATA la documentazione ricevuta ed in particolare:

- La relazione tecnico finanziaria allegata alla preintesa del contratto decentrato integrativo del Comune di Perfugas;
- L'ipotesi di accordo contratto collettivo integrativo decentrato (preintesa) per l'anno 2016 sottoscritto dalle rappresentanze sindacali e dalla delegazione trattante in data 01.12.2016;

VERIFICATO:

- Che la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria sono state completate nel rispetto delle istruzioni emanate dal M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 20 del 08.05.2015;
- Che dalla suddetta relazione risulta che le risorse destinate al finanziamento dei fondi pari ad € 36.950,80 sono previste e stanziare nel bilancio anno 2016 nei relativi capitoli di spesa per il personale, nei relativi capitoli di spesa per gli oneri diretti, riflessi e per l'IRAP;
- Che risulta rispettata la normativa vigente in termini di contrattazione collettiva decentrata integrativa;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del Comune di Perfugas per l'anno 2016, come da preintesa sottoscritta in data 01 dicembre 2016;

PARERE FAVOREVOLE circa la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle norme inderogabili che indicano sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

CERTIFICA

- La relazione illustrativa e tecnico finanziaria alla preintesa al contratto in data 30.11.2016;
- Che sono state effettuate decurtazioni per cessazione del personale dipendente nel periodo 2010/2015, pari a € 2.491,90 per Fondo Stabile e di € 671,15 per parte variabile.

Letto, approvato e sottoscritto

IL REVISORE DEI CONTI

(Nicolò Saba)

Nicolò Saba

[Handwritten signatures and stamps]