



# COMUNE DI PERFUGAS

## Ufficio Personale

### BANDO

**Per la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Perfugas appartenenti alle categorie "B" - "C" e "D"**

Il Responsabile dell'Ufficio Personale

in conformità a quanto stabilito dal Regolamento delle procedure per le progressioni economiche orizzontali allegato al CCDI di parte normativa 2023-2025 sottoscritto in data 27.12.2023 e in attuazione della propria determinazione n. 1062 del 28.12.2023 di approvazione del bando,

#### **Visti:**

- l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- il vigente Regolamento per la progressione economica orizzontale, adottato dall'Ente;

**Visto** altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*

**Dato atto** che in data 27.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI di parte economica per l'anno 2023 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche orizzontali;

**Dato atto** che ai sensi del citato Regolamento per la progressione economica orizzontale, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dalla data del 01.01. dell'anno in corso di attribuzione della nuova posizione economica.

### **RENDE NOTO**

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle categorie giuridiche "B", "C" e "D"

### **È INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dalla data stabilita dall'art. 2 del Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali, destinate al personale del Comune di Perfugas appartenente alle predette categorie;

#### **1. POSIZIONI MESSE A BANDO**

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale e comunque tale quota è stabilita in una parte, almeno il 50% ( arrotondato all'unità superiore in caso di frazioni decimali ) del personale in servizio, alla data del 01 gennaio di riferimento”;

#### **2. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

- a) Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno due anni dal 1° gennaio dell'anno in cui si effettua la progressione economica e che negli ultimi due anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.
- b) Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

#### **3. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

Ai sensi dell'art. 14 CCNL Funzioni locali 16 novembre 2023, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Nel caso in cui la valutazione non sia effettuata per assenza o altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate.

I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione a una delle annualità;

- b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- c) ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55, CCNL 16 novembre 2022.

#### **4. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Tutto il personale in servizio in possesso dei requisiti richiesti (art. 2 del Regolamento) è ammesso d'ufficio alla procedura di selezione.

#### **5. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nell'appendice al CCDI di parte normativa 2023-2025.

La graduatoria sarà formata in base all'art. 4 del Regolamento. L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dalla data stabilita dall'art. 2 del suddetto Regolamento.

#### **6. INFORMAZIONI GENERALI**

##### **Pari opportunità:**

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

##### **Trattamento dati personali:**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679.

##### **Disposizioni applicate:**

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2023).

Perfugas 28 dicembre 2023

Il Responsabile del Servizio  
f.to Filiziu Giovanni