



## COMUNE DI PERFUGAS

Provincia di Sassari

### Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015

Premesso che in data 28.12.2015 stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 74 del 30.12.2015, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2015.

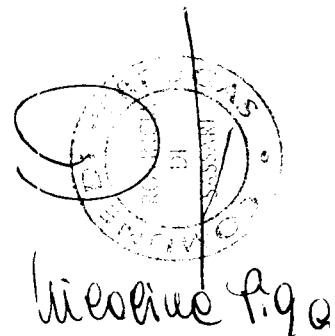
In data 30 dicembre 2015, presso il Comune di Perfugas, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015.

#### Per la Parte Pubblica

- Dott. Decandia Domenico, Presidente della delegazione trattante .....
- Rag. Piga Nicolina, Responsabile del Settore Economico Finanziario .....

#### Per la Parte Sindacale

F.P.S. CISL Sig. Arca Bruno .....



## PARTE ECONOMICA 2015

### Articolo 1 – Oggetto

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015.

### Articolo 2 – Quantificazione delle risorse

1. L'Ente, con determinazione n. 172 del 28.12.2015, ha provveduto ad approvare la costituzione del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, determinato secondo la vigente disciplina contrattuale di comparto e quantificato come da allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

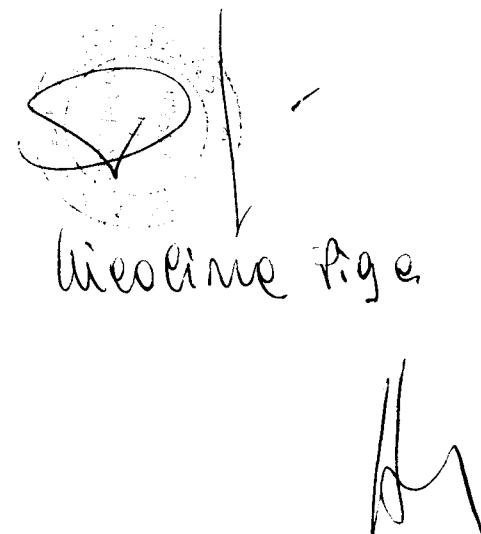
### Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse

1. Le somme di cui al precedente articolo 2 sono ripartite, come meglio dettagliato nell'allegato prospetto (Allegato B) che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, nel rispetto dei seguenti criteri generali:

- ✓ Conferma dell'attribuzione delle risorse per la corresponsione delle indennità disciplinate dai CCNL vigenti;
- ✓ Conferma dell'attribuzione dei compensi per le prestazioni disagiate o rese con specifiche/particolari responsabilità, come da disciplina di cui agli articoli da 13 a 17 del CCDI parte normativa triennio 2013-2015;
- ✓ Conferma dell'attribuzione degli incentivi per la produttività e la qualità della prestazione, come da disciplina di cui all'art. 10 del CCDI parte normativa triennio 2013-2015.

### Articolo 4 - Tempi di applicazione dell'accordo.

1. Periodo di validità Anno 2015



linea in fine page

**QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2015, DELLE RISORSE PER  
LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)**

(Art. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 - Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006) - art. 8 del CCNL 11.04.2008 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009;

**UFFICIO DEL PERSONALE**

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale.

(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

- dal prospetto A) della quantificazione relativa all'anno 2007 o precedenti ( allegato alla Deliberazione della Giunta Comunale n. .... in data ....)

1<sup>o</sup> TOTALE € 19.238,83

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.

B.1 Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)

1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1)  
2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 33% delle entrate correnti (commi 2 e 3).

L'incremento non trova altra applicazione da parte degli enti locali dissettati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente equilibrato (comma 6).

€ 2.154,21

€ 1.737,26

B.2 Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)

1) importo pari allo 0,55% del monte salari 2005 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)

€ 2.048,50

B.3 Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate

(dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009)

a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001	€ <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">127,54</span>
b) ai sensi dell'art. 19, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004	€ <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">285,87</span>
c) ai sensi dell'art. 1, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006	€ <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">274,95</span>
d) ai sensi dell'art. 1, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008	€ <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">192,40</span>
e) ai sensi dell'art. 1, comma 2, del C.C.N.L. 31 luglio 2009	€ <span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">118,30</span>

B.4 Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008)

(L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissettati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente

importo pari allo 0,63% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta non superiore al 39% delle entrate correnti (comma 2).

€ 2.963,17

B.5 In presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per il salario accessorio nei limiti delle capacità di Bilancio (art. 14/1999)

€ 4.485,40

B.6 Personale ATA - trasferito - quota salario accessorio (media comune nel triennio 1997/1998/1999 (540,12 + 843,72 + 816,00 = 2.199,84 : 3 = 733,28)

€ -733,28

B.7 Riduzione incarichi posizione organizzativa - Salario accessorio annuale 2010 D.ssa Cuscusa e D.ssa Zoncheddu di C. 1.439,70 x 2 = 2.879,40 -01/08/2013 perdita della posizione organizzativa per cui la riduzione viene così rideterminata (2.879,40 : 12 x 5 = 1.199,76) per cui 1.199,76 va ad impinguare il F do

€ 1.199,76

B.8 Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - Recupero RIA personale cessato dopo il 2003

€ 211,25

B.9 Riduzione F do a. sensi dell'art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010

SubTOTALE €	<span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">13.865,57</span>
	<span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">-2.491,90</span>
2 <sup>o</sup> TOTALE €	<span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">11.373,67</span>

C) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).

(art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8).

L'incremento non trova altra applicazione da parte degli enti locali dissettati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente equilibrato (commi 8).

€ 0,00

*Ufficio Personale*  
*Ufficio Personale*

D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

(art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009)

1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizzazione con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999 - Direttive CEE

2) ISTAT

3) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 5, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999

4) risorse da specifiche disposizioni di legge: 2% progettazione interna L. 162

quota: recupero evasioni fiscali ai sensi art. 59, c. 1, lettera b) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni)

5) eventuali risparmi per compensi per lavori straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999

6) eventuali integrazioni di fondi in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999.

Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997 in presenza comunque della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999)

7) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di ri-organizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessori.

nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non

correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999

8)

eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000)

9) Risorse aggiuntive art. 4 C.C.N.L. 31 luglio 2009

(Gli incrementi non trovano applicazione presso gli Enti Locali disestesi o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente neutro/

a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007 esclusa la quota relativa alla

diligenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%

b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per

l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31% (in base alle somme impegnate di € 469.312,98)

Contributo Regionale Incentivazione 2014

€ 3.714,63

Sub.TOTALE € 7.127,52

€ - 671,15

4° TOTALE € 6.456,37

€ 61,80

5° TOTALE € 61,80

€

6° TOTALE €

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISponibile PER L'ANNO 2014.

€ 19.238,33

- 1° TOTALE € 11.373,67

- 2° TOTALE € 0,00

- 3° TOTALE € 6.456,37

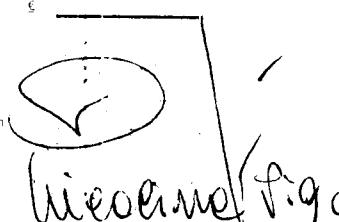
- 4° TOTALE € 61,80

- 5° TOTALE €

- 6° TOTALE €

7° TOTALE COMPLESSIVO € 37.130,67



  
Nicolini Fig. 9

E) Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività.

(art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 9 del C.C.N.L. 31.03.1999) ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione ai sensi dell'art. 7.

dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995), nonché, per le ex 1a e 2a q.f.

ancor l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annuali). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001

dalla 1, 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 come determinate dall'precedente punto B.3, lettera a), b), c), d) ed e)

€ 12.681,54

2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi.

nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c) C.C.N.L. 01.04.1999)

€ \_\_\_\_\_

3) quota riservata al pagamento delle indennità di tutto rischio, ecc (art. 17, c. 1, lettera d)

€ \_\_\_\_\_

4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disavolate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e)

€ \_\_\_\_\_

5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) ...

€ \_\_\_\_\_

6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)

€ \_\_\_\_\_

7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 4)

€ 2.331,00

8) quota riservata all'indennità di comparto (art. 33, c. 4, lettere b) e c) del C.C.N.L. 22.01.2004)

€ 7.378,20

9) quota riservata alla disciplina dell'art. 10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (rete professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

€ \_\_\_\_\_

10) quota riservata ai mesi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 5, del C.C.N.L. 16.10.2003)

€ \_\_\_\_\_

SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE € 14.739,93

F) Determinazione della disponibilità per lavoro straordinario 2014

- somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario ...

€ 4.648,11

- disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 16, comma 2 C.C.N.L. 01.04.1999)

€ \_\_\_\_\_

TOTALE € 4.648,11

a detrazione,

1) somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII

€ 281,70

2) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 1° aprile 1999 (precedente quadro D, punto 4)

€ 130,99

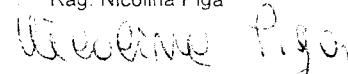
SOMMANO LE DETRAZIONI € 412,69

DIFFERENZA DISPONIBILE PER IL LAVORO STRAORDINARIO € 4.235,42

Data 24/12/2014

IL RESPONSABILE DELL'ELABORAZIONE

Rag. Nicolina Piga







ALLEGATO B)

Prospetto ripartizione risorse come da ipotesi di CCDI di parte economica per l'anno 2015

Totale complessivo del Fondo di produttività disponibile per l'anno 2015 **€ 37.130,67**  
 Come da quantificazione di cui alla determinazione n. 172 del 28.12.2015

INDENNITA'	FIGURE COINVOLTE E SOMMA DA CORRISPONDERE ANNO 2015	
INDENNITA' DI RISCHIO (art. 17, comma 2 lett. d) C.C.N.L 01.04.1999)	N. 2 unità di cui: n. 2 operai	€ 30,00 X 11 mensilità  Tot. € 660,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 17, comma 2 lett. d) C.C.N.L 01.04.1999)	N. 1 unità (Econo)	€ 1.55 per giorno di presenza  Tot. € 344,10
INDENNITA' SERVIZI DEMOGRAFICI	N. 2 unità	Tot. € 600,00
FONDO PRODUTTIVITA'		<b>Totale € 11.421,81</b>
Attività lavorativa prestata in giorni di riposo (art. 17, comma 2 lett. e) C.C.N.L 01.04.1999)	N. 7 unità di cui:  n. 2 addetti all'ufficio demografico - stato civile:  n. 2 operai: n. 3 Agenti di P.M. (di cui 2 part time)	€ 31,81 X 11 X 2 mensilità = € 699,82  € 18,44 X 5 X 11 mensilità = € 1.014,20 n. 2 operai: n. 3 Agenti di P.M. (di cui 2 part time) = € 1.014,20  Tot. 1.714,02
<b>TOTALE SPESA PER ATTRIBUZIONE INDENNITA' - ANNO 2015</b>		<b>€ 14.739,93</b>

  
 Michele Figari

**COMUNE DI PERFUGAS**  
*Provincia di SASSARI*



Ufficio del Revisore dei Conti

COMUNE DI PERFUGAS  
Tipo Protocollo Arrivo  
n 0008863 del 29-12-2015  
29-12-2015 9:49:04



Verbale n. 25 del 29 dicembre 2015

L'anno duemilaquindici, il giorno ventinove del mese di dicembre, presso il Settore Finanziario, con l'assistenza del Responsabile del Servizio di Ragioneria, il Revisore dei conti prende in esame la seguente ipotesi di accordo da sottoporre all'esame della Giunta Comunale:

1. Proposta del Servizio Personale – parte giuridica n. 83 del 29 dicembre 2015, avente per oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015".

**IL REVISORE DEI CONTI**

**VISTA** la sussposta proposta di deliberazione, con la quale s'intende procedere all'approvazione della destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015;

**VISTO** l'art. 5, comma 3, del CCNL 01 aprile 1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede il controllo dell'Organo di revisione in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

**VISTO**, altresì, l'art. 40bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede il controllo dell'Organo di revisione in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

**EVIDENZIATO**, pertanto, che il parere del Revisore dei conti attiene alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnico – finanziaria e della relazione illustrativa predisposta;

**TENUTO CONTO** che il controllo di cui trattasi deve essere effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'Accordo stesso;

**VISTO** che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato una pre-intesa in data 28 dicembre 2015 per l'accordo aziendale e la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2015;

**VISTA** la relazione tecnico – finanziaria predisposta dal Responsabile del competente Servizio attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

**VISTA** la relazione tecnico – finanziaria predisposta dal Responsabile del competente Servizio attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

**VERIFICATA** l'allocazione in bilancio delle risorse relative all'Accordo di cui trattasi;

**ATTESTA**

La compatibilità normativa e dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2015.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL REVISORE DEI CONTI**

(Nicolò Saba)

COMUNE DI PERFUGAS

PROVINCIA DI SASSARI

**Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 28.12.2015 Contratto 30.12.2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Decandia Domenico – Responsabile di Servizio Componenti Rag. Piga Nicolina – Responsabile di Servizio</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL –FP, UIL- FPL, UGL</p> <p>Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e successivi alla contrattazione</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, in data 29.12.2015</b></p>
	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b></p>
	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D Lgs. 150/2009.</b> L'Ente, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 ha adottato con deliberazione di G.C. n. 32 del 20.04.2015 il Piano Esecutivo di Gestione con il quale ha determinato gli obiettivi di gestione e affidato gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili dei servizi</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, con deliberazione di G.C. n. 8 del 08.04.2014</b></p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D Lgs. 150/2009.</b></p>

*Ugo Piga*

**Eventuali osservazioni****Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 172 del 28.12.2015.

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4 Tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato A Tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato B Prospetto ripartizione risorse per l'anno 2015

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	7.234,64
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	12.681,54
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	660,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	344,10
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.714,02
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	600,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	7.378,20
Altro	
Somme rinviate	
	<b>TOTALE</b>
	30.612,50

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Michele Piga".

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 113 del 30.11.2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI di parte normativa 2013/2015 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

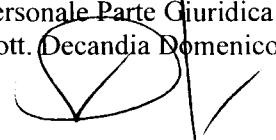
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2015, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Data 29/12/2015

Il Responsabile del Servizio  
Personale Parte Giuridica  
Dott. Decandia Domenico

  
Decandia fige



**OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo - ANNO 2015 - Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001**

Al Revisore dei conti/Collegio dei Revisori

**PREMESSA**

L' art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

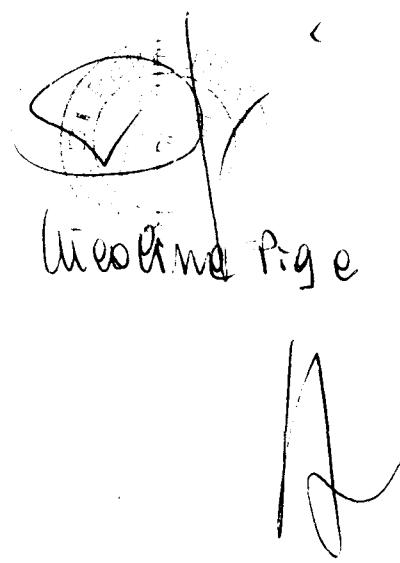
L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Visto il verbale di preintesa in data 28.12.2015 – Allegato A - della delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali, che si allega alla presente.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 37.130,67

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 30.612,50 e sono così determinate:



Ugo Piga

COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/1/2004	€ 19.238,83
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 1	0,62 % Monte salari 2001	€ 2.154,21
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	0,50 % Monte salari 2001	€ 1.737,26
CCNL 09/05/06 art. 4 comma 1	0,50 % Monte salari 2003	€ 2.048,50
CCNL 11/0408 art. 8 comma 2	0,60 % Monte salari 2005	€ 2.963,17
Assegni di anzianità e ad personam cessati (CCNL 05/10/01 art. 4 c. 2)		
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5 - nuove assunzioni		€ 4.485,40
Riduzioni di fondo per la parte fissa - Il f.do è stato ridotto di €. 1.199,76 in quanto dal 01/08/2013 due dipendenti hanno perso la posizione		
Riduzioni di fondo per la parte fissa (personale ATA)		€ 733,28
Art.4 c. 2 CCNL 5/10/2001 - Recupero RIA personale cessato dopo il 2003		€ 211,25
Progressioni orizzontali carico bilancio	CCNL 09.05.2006 - dihicrazione cong. N.	€ 999,06
<b>TOTALE</b>		<b>€ 33.104,40</b>
Riduzione F.do ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010		2.491,90
<b>TOTALE Risorse fisse</b>		<b>€ 30.612,50</b>

che finanziato

DESTINAZIONE DEL FONDO - RISORSE STABILI E STORICHE		Euro
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	€ 7.378,20
Progressioni orizzontali e LED	lett. b	€ 12.681,54
Indennità di rischio	lett. e	€ 660,00
Indennità di disagio	lett. e	€ 1.714,02
Indennità specifiche resp. Lett. f)		€ 600,00
Art. 29 c. 5 C.S CCNL 27/1/2004 ind. Art. 4 c. 3	CCNL 2006 art. 7 c. 1	
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 17 c. 2 lett. i CCNL 01/04/1999	
Attività lavorativa prestata in giorni di riposo	lett. e	
Indennità maneggio valori	lett. d	€ 344,10
Produttività Individuale	Art. 17 c. 2 lett. a CCNL 01/04/1999	€ 7.234,64
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>€ 30.612,50</b>

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 6.518,17 e sono così determinate:


  
 Giacomo Paganini

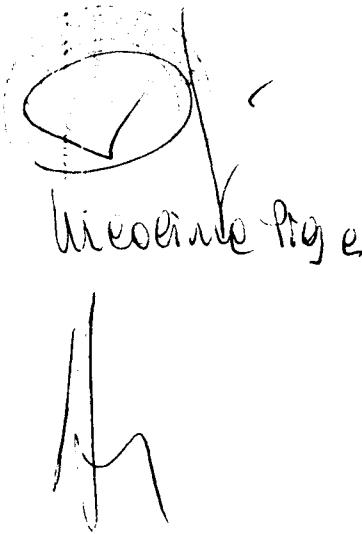
Riduzione del fondo per la parte variabile		
Altre risorse variabili - Contr. Reg.le		€ 3.714,63
<b>TOTALE</b>		<b>€ 7.189,32</b>
Riduzione F.do ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 convertito in legge 122/10		€ 671,15
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>€ 6.518,17</b>

che finanziato

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>		<b>Euro</b>
Produttività Individuale	Art. 17 c. 2 lett. a CCNL 01/04/1999	€ 4.187,17
Indennità specifiche resp. Lett. f)	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett. d CCNL 99	
Indennità per specifiche responsabilità - altre responsabilità terzi	lett. f	
Indennità per specifiche responsabilità	lett. i	
Specifiche disp.Legge:Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6	
Specifiche disp.Legge:ICI	lett. g	€ 2.331,00
ISTAT		
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>€ 6.518,17</b>

Il fondo trova finanziamento:

- cap. 3050 gestione competenza €. 11.025,30
- cap. 3083 gestione competenza €. 3.714,63
- cap. 3070 gestione competenza L. ICI €. 2.331,00

  
Nicolina Pige

Gli importi per l'indennità di comparto pari ad €. 7.378,20, le progressioni orizzontali pari ad €. 12.681,54, vengono imputatati ai capitoli di riferimento delle competenze.

Gli oneri riflessi a carico Ente vengono imputati, per le progressioni orizzontali e comparto, ai capitoli di riferimento dei vari centri di costo, per la restante parte del salario accessorio ai capitoli iscritti nel centro di costo servizi generali.

Data 24/12/2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Piga Nicolina



