



# COMUNE DI PERFUGAS

## Provincia di Sassari

**Piazza Mannu, 1 – 07034  
Tel. 079/5639000 - Fax 079/5639010**

E-mail [istruttore@comune.perfugas.ss.it](mailto:istruttore@comune.perfugas.ss.it) - [istruttore@pec.comune.perfugas.ss.it](mailto:istruttore@pec.comune.perfugas.ss.it)

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER COLLOQUIO E CURRICULA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO PART TIME, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D. LGS. N. 267/2000, , MEDIANTE CONTRATTO DI DIRITTO PUBBLICO, DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO MANUTENTIVO DELL'ENTE.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE PARTE GIURIDICA**

#### **VISTO:**

- l'art. 50 e 110 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 19, comma 6 e 6 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 12 del 28.02.2012;
- i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali;
- la deliberazione di giunta Comunale n. 23 del 28.06.2013, immediatamente esecutiva, recante: "Approvazione programmazione del personale per il triennio 2013/2015 e Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2013. conferma dotazione organica";
- la determinazione n. 69 del 01.07.2013 di approvazione del presente avviso;

#### **RENDE NOTO**

- che questa Amministrazione intende provvedere al conferimento di un incarico di direzione, coordinamento e responsabilità della posizione organizzativa del Settore Tecnico Manutentivo dell'Ente con le connesse funzioni di gestione previste dagli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000, mediante contratto di lavoro di diritto pubblico, ai sensi dell'art. 110 comma 1 e seguenti del D.Lgs 267/2000, a tempo determinato e part-time per 18 ore settimanali, con decorrenza presumibilmente dal 18.07.2013 al 31.12.2013;
- il suddetto incarico potrà eventualmente essere rinnovato, previa verifica dei presupposti di legge, per gli anni 2014 e 2015 e comunque fino alla scadenza elettorale del Sindaco pro tempore mediante conferimento di un incarico per 9 ore settimanali.

Al Responsabile incaricato sono demandati i compiti e le funzioni previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari, nonché dagli atti organizzativi adottati dall'Amministrazione;

Il predetto Responsabile dovrà rispettare il segreto d'ufficio e la riservatezza e dovrà impegnarsi a non svolgere contemporaneamente attività lavorative in contrasto con i doveri di imparzialità assunti verso il Comune di Perfugas e di incompatibilità previsti dalla legge.

Il trattamento economico spettante è pari allo stipendio tabellare della categoria economica di inquadramento D1, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. Regioni – Autonomie Locali.

Al medesimo sarà inoltre corrisposta:

- l'indennità di posizione organizzativa, oltre l'indennità di risultato;
- l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, nella misura prevista dalla legge.

Il suddetto trattamento economico è soggetto alle ritenute nella misura di legge;

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n° 125.

## **1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla procedura selettiva, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti a pena di esclusione:

- 1) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
- 4) inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ex art.127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 5) idoneità fisica all'impiego;
- 6) regolarità della posizione relativamente agli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23.8.2004 n. 226);
- 7) diploma di laurea in Ingegneria o Architettura, secondo il vecchio ordinamento oppure Laurea Specialistica – delle classi equiparate a quelle citate ai sensi del decreto Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 05/05/2004 – o altro titolo equipollente a quelli sopra indicati ai sensi della normativa vigente;
- 8) abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta;
- 9) precedenti esperienze lavorative e professionali, svolte presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici, aziende pubbliche o aziende private, in ambito attinente l'incarico di cui al presente avviso;
- 10) sono inoltre ammessi soggetti che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate in ambito attinente l'incarico di cui al presente avviso.

I prescritti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito, nel presente avviso, per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dall'assunzione.

## **Art. 2 – Domanda di ammissione alla selezione**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato che fa parte integrante del presente bando, ed accompagnata da dettagliato curriculum vitae e dalla copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, dovrà essere presentata entro **le ore 13.00 del 12 LUGLIO 2013** secondo le seguenti modalità e sottoscritta dal candidato con valore di autocertificazione:

- **All’Ufficio Protocollo del Comune di Perfugas (Piazza Mannu n. 1 Perfugas - SS)** nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 11.00 e il martedì e giovedì dalle ore 15.30 alle ore 17.30;
- **A mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Perfugas – Piazza Mannu n. 1 – 07034 Perfugas (SS), sulla cui busta dovrà essere riportata la dicitura “**Incarico ex art 110 D.Lgs n° 267/2000 – Istruttore direttivo tecnico – Responsabile Settore tecnico Manutentivo**”;
- Tramite **POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA** (PEC) inviata al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.perfugas.ss.it](mailto:protocollo@pec.comune.perfugas.ss.it), specificando nell’oggetto “**Incarico ex art 110 D.Lgs n° 267/2000 – Istruttore direttivo tecnico – Responsabile Settore Tecnico Manutentivo**” con allegata la domanda di partecipazione, sottoscritta dal candidato con firma digitale, ed accompagnata da dettagliato curriculum vitae e dalla copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. I messaggi inviati all’indirizzo di posta certificata istituzionale sono presi in carico solo se provengono da soggetti che dispongono a loro volta di posta certificata (art. 6 D. Lgs. n. 82/2005).

La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall’Ufficio Postale accettante.

L’Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell’aspirante, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **Art. 3 – Esclusione dalla selezione**

Comportano l’esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza dei requisiti di cui all’art. 1
- b) La mancata sottoscrizione della domanda;
- c) La mancata presentazione della domanda entro i termini.

### **Art. 4 – Modalità di selezione**

Le domande sono esaminate, per verificare il possesso dei requisiti previsti, dal Segretario Comunale. L’incarico sarà affidato, con scelta autonoma e discrezionale, con provvedimento del Sindaco, sulla base della valutazione indicativa dei curricula e delle attitudini professionali dei candidati, previo colloquio informativo, che si terrà per tutti i candidati il giorno 15.07.2013 alle ore 10.00.

Il colloquio è finalizzato alla valutazione della qualificazione professionale e culturale e della complessiva personalità dei candidati selezionati.

In particolare sarà verificato il possesso di approfondite conoscenze nei seguenti ambiti:

- Legislazione in materia di Lavori Pubblici, Legislazione in materia di Edilizia Privata, Urbanistica e Ambiente, comunitaria, nazionale e regionale.
- Possesso di capacità ed attitudini per lo svolgimento delle funzioni di Responsabile di Servizio ( competenza ed attitudine in materia gestionale, spiccata leadership e capacità di motivazione del personale );
- conoscenza dell’ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento alle norme sui contratti .

L’individuazione del candidato al quale conferire l’incarico spetta al Sindaco, con il supporto tecnico del Segretario Comunale.

Il Sindaco in esecuzione dei poteri conferitigli dalla legge provvede, a suo insindacabile giudizio, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l’incarico di che trattasi, con proprio atto motivato tenendo conto dell’esito del colloquio sostenuto da ciascun candidato e dall’operata valutazione curriculare, ai sensi del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. La nomina ha carattere fiduciario e basata *sull’intuitus personae*, con ampia discrezionalità del Sindaco di scegliere il candidato, in possesso dei requisiti richiesti, che riterrà più idoneo ad espletare l’incarico.

## **Art. 5 – Convocazione candidati ed espletamento del colloquio**

I candidati ammessi al colloquio saranno convocati per il giorno 15.07.2013 alle ore 10.00 a mezzo fax o e-mail il giorno prima dell'espletamento del medesimo.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per il colloquio saranno considerati rinunciati alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

## **Art. 6 – Nomina in servizio e cessazione dall'incarico**

Il candidato individuato, qualora l'Amministrazione intenda procedere all'assunzione, sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione a tempo determinato, a far pervenire all'Amministrazione nel termine appositamente stabilito, i documenti che saranno richiesti e a stipulare il contratto individuale di lavoro in base al CCNL vigente.

E' facoltà del Sindaco, trattandosi di un incarico conferito *intuitu personae*, revocare l'incarico laddove venisse meno il rapporto fiduciario o ancora in caso di sussistenza di precise ragioni di interesse pubblico, concrete ed attuali, nonché in caso di inadempimento da parte dell'incaricato ai compiti ed ai doveri d'ufficio, in caso di insubordinazione o di comportamenti oltraggiosi verso i superiori. La revoca comporta l'automatica risoluzione del rapporto di lavoro. In tal caso il Sindaco ne darà comunicazione scritta all'incaricato indicandone i motivi.

Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il disastro o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art 110 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000. E' altresì risolto nel caso di annullamento del provvedimento d'incarico che ne costituisce il presupposto senza che l'incaricato possa pretendere alcun tipo di risarcimento.

Se vengono rassegnate le dimissioni l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto all'Amministrazione di 20 giorni.

## **Art. 7 – Norme transitorie finali e di rinvio**

La partecipazione al presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'attribuzione del posto trattandosi di scelta a carattere esclusivamente discrezionale e fiduciaria da parte del Sindaco.

L'Amministrazione si riserva, qualora se ne ravvisi l'opportunità, di modificare, sospendere, prorogare o revocare il presente avviso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o seguito di sopraggiunti vincoli legislativi e/o finanziari, o di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'incarico da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso all'incarico di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000.

La partecipazione al presente avviso comporta l'implicita ed incondizionata accettazione di quanto ivi stabilito.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto riferimento alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

Il presente avviso sarà pubblicato in forma integrale sul sito internet: [www.comune.perfugas.ss.it](http://www.comune.perfugas.ss.it) e all'albo pretorio on line dell'Ente.

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n° 241, s'informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione è la Dott.ssa Buiaroni Maria Grazia e che è possibile prendere visione degli atti relativi alla presente procedura presso l'Ufficio Personale.

Per informazioni o per ritirare copia del bando, rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Perfugas – Piazza Mannu n°1 , 07034 Perfugas - (Tel 079 5639015 – Fax. 079 5639031 – e mail [istruttore@comune.perfugas.ss.it](mailto:istruttore@comune.perfugas.ss.it)).

Il testo del bando e il fac-simile della domanda sono reperibili sul sito istituzionale del Comune di Perfugas [www.comune.perfugas.ss.it](http://www.comune.perfugas.ss.it).

#### **Art. 8 – Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali**

In ottemperanza alla vigente normativa in materia (D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.), si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente ed, in particolare, per l'espletamento della selezione nonché dei successivi adempimenti. Il trattamento di tali dati è gestito direttamente dal Comune di Perfugas in qualità di titolare.

Perfugas 1° luglio 2013

**Il Responsabile dell'Ufficio Personale –  
Parte Giuridica  
f.to Dott. Satta Mario**

**ALLEGATO A**

**FAC SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

**Al Sig. sindaco  
del Comune di Perfugas  
Piazza Mannu, n. 1  
07034 PERFUGAS (SS)**

Il/La sottoscritto/a

(nome e cognome)

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

e residente \_\_\_\_\_  
( luogo ed indirizzo esatti con codice di avviamento postale)

con recapito telefonico \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_  
e mail \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla selezione per l'eventuale assunzione, ex art. 110, comma 1, D. Lgs n°267/2000, di n°1 Responsabile di Servizio tecnico, cat. D, posizione giuridica D1, ai sensi del vigente C.C.N.L. comparto "regioni – autonomie locali", per la copertura del posto di Responsabile del Servizio Tecnico, con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato part.time .

A tal fine

**DICHIARA**

Sotto la piena ed esclusiva responsabilità, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro, in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000:

di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato Membro dell'Unione Europea ( specificare) \_\_\_\_\_;

1. di godere dei diritti politici e civili;
2. di essere iscritto/a alle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;  
( in caso di **non** iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicarne i motivi )  
\_\_\_\_\_;
3. di non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;  
( in caso contrario indicare le condanne penali e/o i procedimenti penali pendenti)  
\_\_\_\_\_;
4. di non essere stato/a licenziata, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ex art.127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
5. di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
6. di avere assolto agli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23.8.2004 n. 226);  
\_\_\_\_\_;

7. di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con la seguente votazione di \_\_\_\_\_;
8. di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di \_\_\_\_\_;
9. di avere conseguito esperienza lavorative e professionali in ambito attinente l'incarico di cui al presente avviso presso:
- \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_;
  - \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ in qualità di \_\_\_\_\_;
10. di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli e/o attestazioni di servizi :  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
11. di avere preso visione del bando di selezione e di accettarne incondizionatamente tutte le sue condizioni;
12. di voler ricevere tutte le informazioni inerenti la procedura di mobilità al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare per iscritto eventuali variazioni successive ed esimendo il Comune di Perfugas da ogni responsabilità in caso di sua irreperibilità:  
Cognome e Nome \_\_\_\_\_;  
Indirizzo: \_\_\_\_\_;  
Cap. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_;  
Tel. \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_;  
indirizzo e-mail \_\_\_\_\_;
1. di autorizzare il trattamento dei dati personali finalizzato agli adempimenti connessi con la presente selezione (D. Lgs 196/2003).

Allega alla presente curriculum professionale datato e sottoscritto e fotocopia di un documento di riconoscimento.

Luogo e Data: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

(firma autografa per esteso)