



COMUNE DI PERFUGAS

Provincia di Sassari

Prot. n. 9327 del 21/12/2022

All'ASPAL Centro per l'Impiego
di CASTELSARDO (SS)
Via VESPUCCI n.14
07031 CASTELSARDO
Pec agenzialavoro@pec.pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018 Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2022 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2022" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 4750/65389 del 12/10/2022, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 2, operai qualificati (Muratore) – Cat. B1 - come da CCNL di riferimento;
 - nr. 2, operai comuni (Operaio non qualificato manovale edile) – Cat. A1 - come da CCNL di riferimento,
- i quali saranno assunti con CCNL di diritto privato nel Cantiere di cui in oggetto.

Questo Ente intende realizzare il cantiere di nuova attivazione in:

- Affidamento esterno a:
Cooperative Sociali di tipo B (L. 381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art. 98, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione del Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex **L.R. 1/2018**, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019; **L.R. 48/2018**, art. 6, commi 22 e 23; **L.R. 20/2019**, art. 3, comma 1, e dalla **DGR 33/19** del 08/08/2013, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019. Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificate con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

ID	
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>Operaio qualificato</i>
Qualifica	<i>Muratore (cat. B1)</i>
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Lavori di bonifica ambientale</i>
CCNL applicato	Contratto collettivo Cooperative sociali
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non previsto</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>



COMUNE DI PERFUGAS

Provincia di Sassari

Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Perfugas (SS)</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>L'operaio dovrà dimostrare manualità e competenza nelle operazioni per il normale lavoro da cantiere, con l'utilizzo delle diverse attrezzature e D.P.I. necessari, oltre alla realizzazione di cordoli, cordonate e pavimentazione stradali.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p><i>Saranno chiamati a svolgere la prova un numero triplo di lavoratori da assumere.</i></p> <p><i>Il luogo di svolgimento della prova sarà nell'area dell'Orto botanico del Comune di Perfugas in via San Filippo snc;</i></p> <p><i>Sovrintenderà alle operazioni della prova il Tecnico Comunale.</i></p> <p><i>La data e l'ora della prova sarà comunicata ai lavoratori dall'Ufficio tecnico comunale con preavviso di 5 giorni.</i></p>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>La graduatoria ha validità limitata solo per il Progetto di cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione;</i> ✓ <i>Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</i>

ID	
Numero lavoratori richiesti	2
Profilo professionale	<i>Operai comuni</i>
Qualifica	A2
Eventuale Cod. Istat	
Mansioni e attività previste	<i>Supporto alle attività dell'operaio qualificato per la realizzazione degli interventi programmati consistenti principalmente in:</i> <i>Lavori di bonifica ambientale</i>
CCNL applicato	<i>Contratto collettivo Cooperative sociali</i>
Titolo di studio	<i>Non previsto</i>
Patenti/abilitazioni/idoneità	<i>Non previsto</i>
Tipologia contrattuale	<i>part-time</i>
Trattamento economico	<i>Come da CCNL in vigore al momento dell'assunzione</i>
Sede di Lavoro	<i>Perfugas (SS)</i>
Durata contratto	<i>6 mesi</i>
Orario di lavoro	<i>20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi</i>
Contenuti della prova di idoneità	<i>L'operaio dovrà dimostrare manualità e competenza nelle operazioni per il normale lavoro da cantiere, con l'utilizzo delle diverse attrezzature e D.P.I. necessari, oltre alla realizzazione di cordoli, cordonate e pavimentazione stradali.</i>
Modalità di convocazione alla prova di idoneità	<p><i>Saranno chiamati a svolgere la prova un numero triplo di lavoratori da assumere.</i></p> <p><i>Il luogo di svolgimento della prova sarà nell'area dell'Orto botanico del Comune di Perfugas in via San Filippo snc;</i></p> <p><i>Sovrintenderà alle operazioni della prova il Tecnico Comunale.</i></p> <p><i>La data e l'ora della prova sarà comunicata ai lavoratori dall'Ufficio tecnico comunale con preavviso di 5 giorni.</i></p>
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>La graduatoria ha validità limitata solo per il Progetto di cantiere per il quale</i>



COMUNE DI PERFUGAS

Provincia di Sassari

Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<p><i>è chiesto l'avviamento a selezione;</i></p> <p>✓ Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse;</p>
--	--

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08/08/2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n. 1492/ASPAL del 02/10/2020 e n. 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e ss.mm.ii., spetta a questo Ente attuatore:

1. La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale Sardegna Lavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.
2. L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;
3. La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).
4. La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:
 - a. sono stati assunti;
 - b. non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi addotti per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);
5. L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione. I dati raccolti verranno trattati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 (di seguito per brevità denominato GDPR) e verranno esclusivamente utilizzati per finalità connesse al regolare svolgimento delle attività esplicitate nell'avviso pubblico di selezione. I dati verranno trattati ai sensi dell'art. 6 lettere a) ed e) del GDPR per le seguenti finalità: individuazione dei destinatari, gestione e monitoraggio dell'intervento, valutazione dei risultati raggiunti.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è il Geom. Francesco MANUNTA

tel. 079/5639103
PEC tecnico@pec.comuneperfugas.it

Perfugas, 00/12/2022

Il Responsabile Unico del Procedimento
Geom. Francesco Manunta

documento firmato digitalmente